

Intensjonsavtale mellom NHO Logistikk og Transport og NAV

Hovedmålsetting

Målet med avtalen er å skape en overordnet forankring og legge til rette for lokalt samarbeid mellom NAV og medlemsbedriftene i NHO Logistikk og Transport (NHO LT), med den hensikt at flere kommer i jobb. Intensjonsavtalen mellom NHO LT og NAV omfatter inkludering og kvalifisering av arbeidssøkere, samt rekrutteringsbistand og formidling til ledige stillinger i virksomheten.

Innholdet i samarbeidet

Inkludering og kvalifisering av arbeidssøkere til bransjens traineeprogram

- avtalen gir muligheter for tettere samarbeid om inkludering av personer med behov for bistand fra NAV for å komme i arbeid
- avtalen legger til rette for samarbeid om bransjens traineeprogram for opplæring og ansettelse som speditør ved at kandidater fra NAV gjennomfører et to-årig opplæringsprogram i kombinasjon med praktisk trening i en medlemsbedrift i NHO LT. Vertsbedriften gis kompensasjon for kostnadene gjennom NAVs tiltak og tilskuddsordninger, formalisert i lokale avtaler mellom NAV og bedriften omkring kandidatenes individuelle behov
- avtalen baserer seg på følgende rollefordeling
 - NHO LT identifiserer vertsbedrifter med ønske om traineekandidater fra NAV
 - NAVs rolle er å identifisere kandidater som innenfor NAVs definerte målgruppe best mulig møter vertsbedriftenes behov
- avtalen anser det som kritiske suksessfaktorer for et vellykket samarbeid at
 - NHO LT sikrer en forankring og forståelse hos vertsbedriftene omkring målgruppen for samarbeidet – basert på kandidatenes individuelle behov og intensjonene i denne avtalen
 - NAV sikrer en regional og lokal forankring av samarbeidet med lokale ansvarlige ledere og kontaktpersoner
 - vertsbedriftene og NAV lokalt etablerer et gjensidig løsningsorientert arbeidsfellesskap med fokus på en vellykket gjennomføring av kandidatens opplæring i bedrift som grunnlag for fast ansettelse etter trainee-perioden
- avtalens offensive ambisjon er at 1 kandidat fra NAV inn i traineeprogrammet er lik 1 kandidat fra NAV ut i permanent jobb og langsiktig karriere i logistikk- og transportbransjen

Rekrutteringsbistand og formidling til ledige stillinger til bransjen forøvrig

- det er ønskelig at medlemsbedriftene i NHO LT overfører ledige stillinger elektronisk til nav.no
- medlemsbedriftene i NHO LT kan melde behov for arbeidskraft til NAV med utfyllende beskrivelser av kompetansebehovet
- NAV finner og avklarer kandidater opp mot kompetansebehovet og presenterer aktuelle kandidater det kan være aktuelt å gå videre med
- NAV kan arrangere jobbmesser og rekrutteringstreff for medlemsbedrifter i NHO LT når det er hensiktsmessig
- NHO LT kan levere tilbud om kvalifiseringstiltak og andre relevante tjenester som kan bidra til at arbeidssøkere i NAV kommer i jobb

Alle ansettelser av kandidater fra NAV må gjøres i tråd med gjeldende lover og regler i arbeidslivet.

Gjennomføring

Denne avtalen inngås på nasjonalt nivå med NHO LT. Arbeids- og velferdsdirektoratet vil ha en koordinerende rolle i samarbeidet mellom NAV og NHO LT.

Der det er hensiktsmessig kan det inngås avtaler på regionalt/fylkesnivå.

Kontaktpersoner i Arbeids- og velferdsdirektoratet:

Vibeke With Tlf: 993 67 276

Epost: vibeke.with@nav.no

Gry Strømsnes Tlf: 954 88 511

Epost: gry.stromsnes@nav.no

Kontaktperson i NHO Logistikk og Transport:

Claus Haals Tlf: 480 69 000

Epost: Claus.haals@nholt.no

Varighet og oppsigelse

Intensjonsavtalens varighet gjelder fra 4.12.2018 og frem til en av partene ønsker å avslutte samarbeidet. Avtalen evalueres på overordnet nivå etter 6 måneder, og justeres ved behov. Avtalen kan når som helst sies opp av begge parter.

Dato
For NHO LT

4.12.2018

Are Kjensli
adm.direktør

Dato
For NAV

Kjell Hugvik
arbeids- og tjenstedirektør