

Åpenhetsloven - redegjørelsesplikten

NHO – Logistikk og transport

8. juni 2023

Åpenhetsloven – raskt oppsummert

Lovens formål: fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Lovens pliktsubjekter: Loven gjelder for **større virksomheter** som er **hjemmehørende i Norge**, og som **tilbyr varer og tjenester** i eller utenfor Norge. Loven gjelder også for **større utenlandske virksomheter** som tilbyr varer og tjenester i Norge, og som er skattepliktige til Norge etter norsk intern lovgivning.

Med større virksomheter menes virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

Salgsinntekter	NOK 70 millioner
Balansesum	NOK 35 millioner
Gjennomsnittlig antall ansatte	50 årsverk

**Morselskaper skal regnes som større virksomheter dersom vilkårene er oppfylt for mor- og datterselskaper sett som en enhet*

§4

Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger

Virksomheten skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

§5

Redegjøringsplikt

Virksomheten skal innenfor 30. juni hvert år vedta og publisere redegjørelse som beskriver aktsomhetsvurderingene

§6-7

Informasjonsplikt

Interessenter har rett på informasjon ved skriftlig forespørsel om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser

Formkrav og prosedyre ved utforming av redegjørelsen

01

Redegjørelsesplikten

I tillegg til plikten om å utføre aktsomhetsvurderinger og plikt til å svare på spørsmål fra interessenter, oppstiller åpenhetsloven § 5 en plikt til å utarbeide, vedta og publisere en redegjørelse. Bestemmelsen oppstiller minimumskrav til hva redegjørelsen skal inneholde.

02

Aktsomhetsvurderingen

Formålet med redegjørelsen er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om virksomhetens aktsomhetsvurderinger og resultatet av disse. Redegjørelsesplikten må derfor ses i sammenheng med plikten til å utføre aktsomhetsvurderinger etter § 4.

03

Offentliggjøring

Redegjørelsen skal publiseres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider. Det er opp til virksomheten å bestemme hvorvidt de også ønsker å integrere redegjørelsen i årsberetningen. Virksomheten skal uansett opplyse i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig.

04

Formkrav

Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år. Redegjørelsen skal også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives av daglig leder og av styret.

05

Felles redegjørelse

Selskaper i et konsern kan lage en felles redegjørelse så lenge aktsomhetsvurderingene i tilstrekkelig grad dekker lovens krav og det presiseres hvilke informasjon som gjelder for hver virksomhet. Alle selskapene som er omfattet av loven skal vedta og signere redegjørelsen.

06

Språk

Redegjørelsen skal som hovedregel publiseres på norsk, men utenlandske virksomheter som har fått innvilget dispensasjon til å presentere årsregnskap og årsberetning på et annet språk, kan publisere redegjørelsen på det samme språket.

Nærmere om redegjørelsens innhold

a)

Organisering, driftsområde og rutiner

- Hvordan virksomheten er organisert
- Hva slags produkter og tjenester virksomheten tilbyr
- Hvilket marked virksomheten opererer i
- Hvordan virksomheten har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner
- Andre relevante retningslinjer
- Eventuelt samarbeid med andre selskaper i konsernet
- Informasjon om varslingskanaler og klage-mekanismer

b)

Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser

- Hvilke funn som er avdekket i risikovurderingen, herunder faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser
- Hvilken rettighet funnene relaterer seg til
- Om funnene er avdekket i egen virksomhet, i leverandørkjeden eller hos en forretningspartner
- Hvilket geografisk område funnene er avdekket
- Hvordan virksomheten har utført risikokartlegging
- Hvilke risikoområder virksomheten har valgt å fokusere på i sine aktsomhetsvurderinger

c)

Tiltak/planlagte tiltak og resultater

Eksempler tiltak:

- Systemer for å motta og håndtere klager
- Rutiner for å rette opp negativ påvirkninger og gi eventuell erstatning eller oppreisning
- Interessentdialog med særlig utsatte grupper
- Bransjesamarbeid for å løse utfordringene
- Krav til leverandører og kontraktsoppfølging, herunder egenrapportering, kontrolltiltak, leverandørrevisjoner, avvikshåndtering

Eksempler resultat:

- Gjenoppretting av negative konsekvenser
- Økt antall varslinger
- Styrking av rettigheter for arbeidstakere
- Implementering av retningslinjer, rutiner, risikoreduserende tiltak og effekten av dette

Praktiske tips

- Følg samme prinsipper som alminnelig rapportering – noen sentrale punkter er åpenhet, ærlighet, fullstendighet, korrekthet, relevans, og at informasjonen er sammenlignbar og verifiserbar.
- Kravene til redegjørelsen er proporsjonale og avhenger av (i) virksomhetens størrelse, (ii) virksomhetens art, (iii) konteksten virksomheten finner sted innenfor, og (iv) alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser.
- Det er ikke krav om at redegjørelsen skal inneholde informasjon om noen personlige forhold eller forretningshemmeligheter, men det skal alltid opplyses om faktiske negative konsekvenser.
- Det må forventes at reglene vil endres etterhvert:
 - Corporate Sustainability Due Diligence Directive (EU 2019/1937)
 - Corporate Sustainability Reporting Directive (EU 2022/2464)
- Sørg for at redegjørelsen vedtas, publiseres og at formkravene følges – det forventes at det særlig er brudd på redegjørelsesplikten og informasjonsplikten som vil være gjenstand for overtredelsesgebyr og tvangsmulkt (forskrift av 14. februar 2023)

KPMG Law Advokatfirma AS

KPMG Law Advokatfirma AS har et dedikert team for å bistå kunder med implementering, oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven.

Sammen med våre kollegaer i KPMG AS bistar vi med:

- Forankring av ansvarlighet med retningslinjer og rutiner
- Utførelse av GAP-analyse
- Risikovurderinger av leverandører og samarbeidspartnere
- Veiledning og bistand ved informasjonsforespørsler
- Utforming og grunnlag for redegjørelsen
- Work-shops, opplæring og kursing
- Avklaring av rettslig og praktiske spørsmål



Solfrid Haaskjold Brænd

Director og advokat

Solfrid har lang erfaring som advokat og arbeider med Legal & Forensic. Hun bistar kunder med bærekraftsrelaterte problemstillinger, herunder compliance og åpenhetsloven.



Thale Bjørnå

Advokatfullmektig

Thale jobber i Legal and Risk & Regulatory i tett samarbeid med KPMGs bærekraftsavdeling. Hun jobber særlig med bærekraftig finans og har bistått en rekke kunder i arbeidet med åpenhetsloven.



Some or all of the services described herein may not be permissible for KPMG audit clients and their affiliates or related entities.



kpmg.com/socialmedia

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

©2023 Copyright owned by one or more of the KPMG International entities. KPMG International entities provide no services to clients. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.

Document Classification: KPMG Confidential