



**BRANSJE I VEKST:** Mer og mer netthandel fører til stadig flere varer fra utlandet, som må distribueres videre. Det igjen skaper flere arbeidsplasser. Sindre Oliver Svendsen (t.h.) er blant dem som allerede har blitt trainee hos FREJA Transport & Logistics, hvor Kjell-Arne Eloranta er administrerende direktør.

FOTO: FREJA TRANSPORT & LOGISTICS

# Ut av Nav-køen

## • Skaffer unge arbeidsledige transportjobber

**ARBEIDSLIV:** Ny avtale kan sikre unge arbeidsledige jobb i landets transport-, logistikk- og spedisjonsbedrifter.

■ TOR SANDBERG

Intensjonsavtalen som nå inngås mellom NHO Logistikk og Transport (NHO LT) og Nav, er todelt.

Den omfatter både et toårig traineeprogram og et samarbeid om å skaffe arbeidskraft til ledige stillinger.

– Avtalen innebærer en formalisering av traineeprogramet som startet i januar. Det første kullet omfatter 17 personer. Ut fra interessen hos våre medlemsbedrifter, bør det bli 25-30 i året i de neste kullene, sier Are Kjensli, administrerende direktør i NHO LT.

Blant medlemsbedriftene i NHO LT finner vi både Bring, CargoNet, Color Line,

Schenker, DFDS, DHL, Fjord Line, PostNord og FREJA.

### 2.000 flere i året

Bransjens samlede behov for mer arbeidskraft er stort, minst 2.000 sjåførere, terminalarbeidere og andre per år i NHO LTs medlemsbedrifter.

Den sterke veksten i netthandelen, med flere og flere pakker som må håndteres og distribueres, er noe av forklaringen på dette.

– Vi ser at behovet for sjåførere som kjører den siste mila, fra terminalene til sluttkundene, øker mest nå, forteller Kjensli.

– Hvordan er samarbeidet om traineeprogramet med Nav?

– De første seks månedene er traineene utplassert fra Nav.

Heretter ansettes de i bedriftene på en engasjementsavtale med et tilskudd fra Nav i 18 måneder. Deretter

går de over i ordinære jobber i bedriftene. Traineeprogramet er en kombinasjon av arbeid i bedriftene og kurs i NHO LTs regi. Når bedriftene er med og hjelper unge som har falt utenfor på denne måten, viser de samfunnsansvar, svarer Kjensli.

### – Lærer et nyttig fag

FREJA Transport & Logistics på Langhus i Akershus, er blant virksomhetene som allerede er med på traineeprogramet.

– Vi er et reisebyrå for gods med varer på kryss og tvers over hele verden. Fra en hverdag preget av arbeidsledighet og usikkerhet, lærer nå våre traine-

er et nyttig fag for samfunnet, sier administrerende direktør Kjell-Arne Eloranta i FREJA.

– Vi har to traineer nå, og legger opp til tre-fire i neste runde, fortsetter han.

Når det gjelder rekrutteringen utover traineeprogramet, er det meningen at Nav i tiden framover blant annet «finner og avklarer kandidater opp mot kompetansenivået og presenterer aktuelle kandidater» for NHO LTs medlemmer.

### – Vinn-vinn

Tettere kontakt mellom Nav og arbeidsgivere er et av regjeringens mål når det gjelder inkludering, opplyser arbeids- og sosialminister Anniken Hauglie (H).

– Det er vinn-vinn for begge parter. Bedriftene får lojale, flinke medarbeidere og Nav får færre arbeidsledige. Vi ønsker at flere bedrifter tenker på Nav som en rekrutteringskanal, sier Hauglie.

– Når det går så godt i norsk økonomi, har vi en historisk sjanse til å inkludere flere av dem som står utenfor. Logistikk- og transportbransjen har et stort behov for arbeidskraft i årene fremover. Bransjen gir muligheter også til dem som ikke har så mye formell utdanning fra før. Det er en utdanning som lett kan sakke akterut på arbeidsmarkedet. Derfor er det svært positivt at bransjen velger å samarbeide med Nav. Bedre opplæringsmuligheter for folk med hull i CV-en er en av de viktige stolpene i inkluderingsdugnaden. Vi vet at kvalifisering er nøkkelen til å få unge i jobb og vekk fra Nav-køen, påpeker Hauglie.

tor.sandberg@dagsavisen.no