

07.05.2021

Til alle medlemmer i NHO Logistikk og Transport

LØNNSOPPGJØRET 2021

- I. GENERELT OM OPPGJØRET 2021**
- II. REGULERING AV MINSTELØNNSSATSER FRA 1. FEBRUAR 2021**
- III. LØNNSTILLEGG FRA 1. APRIL 2021**
- IV. FUNKSJONÆRER**
- V. LOKALE FORHANDLINGER 2021**

Vedlegg:

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSSATSER, GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2021

- I SPEDITØROVERENSKOMSTEN**
- II HAVNE- OG TERMINALOVERENSKOMSTEN**

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNS-SATSER, GJELDENE FRA 1. APRIL 2021

- I SPEDITØROVERENSKOMSTEN**
- II HAVNE- OG TERMINALOVERENSKOMSTEN**
- III OVERENSKOMST FOR TRANSPORTSELSKAPER (SJÅFØRER M.V.)**
- IV STANDARDOVERENSKOMSTEN**

I GENERELT OM LØNNSOPPGJØRET 2021

Lønnsoppgjøret i 2021 var et **mellomoppgjør**, hvor NHO og LO, og NHO og YS, forhandlet på vegne av alle tariffområder som gjelder mellom partene, på tvers av bransjer om regulering av lønnsatser for 2. år i avtaleperioden.

Årslønnsveksten for frontfaget (industrien i NHO) hadde i fjor en lønnsvekst på 2,2 prosent. Industriarbeidere alene hadde en lønnsvekst på 2,0 prosent. For de største forhandlingsområdene samlet har utvalget beregnet Årslønnsveksten fra 2019 til 2020 til 2,2 prosent. Fjorårets lønnsvekst var høyest i varehandelen på 3,6 prosent og i finansnæringer på 2,9 prosent. For kommunene og staten var fjorårets lønnsvekst henholdsvis 1,7 og 1,8 prosent. Til tross for at privat sektor i fjor hadde en høyere lønnsvekst enn offentlig sektor er bildet motsatt hvis man ser på lønnsveksten siste fem år. Offentlig sektor samlet har da en lønnsvekst på 13,7 prosent mot 12,8 prosent for frontfaget.

Lønnsoverhenget til 2021 er foreløpig beregnet til 1,0 prosent for industriarbeidere, 1,5 prosent for industrifunksjonærer og 1,2 prosent for industrien samlet i NHO-området. For ansatte i Virke-bedrifter i varehandelen er overhenget beregnet til 0,8 prosent, og for ansatte i finanstjenester til 0,9 prosent. Overhenget til 2021 er beregnet til 0,4 prosent for ansatte i staten, og 0,3 prosent for ansatte i kommunene. I Spekter-området er overhenget beregnet til 0,5 prosent i virksomheter utenom helseforetakene og til 0,8 prosent i helseforetakene. Fra 2019 til 2020 minket forskjellen i gjennomsnittlig lønnsnivå mellom kvinner og menn i NHO-bedrifter i industrien og i finanstjenester, mens det var små endringer i andre områder. Sett over en lengre periode er hovedbildet at lønnsforskjellen er redusert.

TBU har i sin rapport anslått **prisveksten** i år til 2,8 prosent. Det er usikkerhet i prisvekstanslaget spesielt knyttet til utviklingen i kronekurs og energipriser, men også til hvordan pandemien påvirker økonomien.

OECD har anslått at våre **handelspartnere** vil ha en lønnsvekst på 2,2 prosent. Lønnsvekst for året innen LO-NHO-området som er beregnet til 2,7 prosent i 2021 vil derfor bidra til å svekke Norges konkurransekraft

Kilde: TBU

II REGULERING AV MINSTELØNNSSATSER FRA 1. FEBRUAR 2021

For Speditøroverenskomsten ble minstelønnssetene hevet med kr. 5,28 fra 1. februar 2021.

For Havne- og terminaloverenskomsten ble minstelønnssetene hevet med kr. 5,28 fra 1. februar 2021.

Vi gjør oppmerksom på at økningen av minstelønnssetene ikke kan kreves gjort gjeldende for arbeidstagere som etter satshevingen ligger på eller over de nye minstelønnssetene.

III LØNNSREGULERING PER 1. APRIL 2021

Gjennomføring av tillegg

For tariffområdene Speditøroverenskomsten og Havne- og terminaloverenskomsten gis det i 2021 et generelt tillegg på kr. 2,25 per time fra 1. april.

Med virkning fra 1. april 2021 skal det for tariffområdet Overenskomst for Transportselskaper i Norge gis et generelt tillegg på kr. 3,25 per time fra 1. april (inklusive lavlønns tillegg på kr. 1,00 per time).

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende før vedtagelsen, dvs. 6. mai 2021 (både for ansatte og ansatte som har sluttet før vedtagelsen). Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skift- og overtidstillegg med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 6. mai.

IV FUNKSJONÆRER

Funksjonæravtalene i NHO-området er alle basert på individuell lønnsfastsettelse med adgang til å etablere lønnsystemer som kan brukes aktivt for å tiltrekke, utvikle og beholdedyktige medarbeidere.

Av funksjonæroverenskomstene er det bare Standardoverenskomsten (LO/Handel og Kontor) som har garantilønnsseter.

For Standardoverenskomstens område gis det i 2021 et generelt tillegg på kr. 2,25 per time fra 1. april.

I tillegg blir garantilønnsattsene regulert i 2021 i tråd med lønnsutviklingen siste år. NHO sender ut regulerte satser til tariffbundne bedrifter.

Hevingen av minstelønnsattsene i Standardoverenskomsten får ikke virkning for arbeidstakere som etter reguleringen har utgående personlig lønn som ligger på eller over de nye minstelønnsattsene.

I Funksjonæroverenskomstens (YS/NEGOTIA/PARAT/YTF) skal alle eventuelle tillegg forhandles lokalet, og det er derfor ikke fremforhandlet noe generelt tillegg fra 1. april. Det skal gjennomføres reelle lokale forhandlinger i alle bedrifter som er bundet av denne overenskomsten.

VI LOKALE FORHANDLINGER 2021

Det skal i tillegg til de sentrale forhandlinger gjennomføres lokale forhandlinger ved en rekke tariffområder. Speditøroverenskomsten, Schenkeroverenskomsten, Havne- og terminaloverenskomsten og funksjonæravtalene fastsetter lokal forhandlingsrett. Forhandlingene, som skal være reelle, skal gjennomføres ut ifra den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet etter en samlet vurdering av følgende kriterier:

- *bedriftens økonomi*
- *produktivitet*
- *konkurranssevne*
- *fremtidsutsikter*
- *lønnsomhet*
- *den alminnelige lønnsutvikling i landtransporten.*

NB: De to siste kriteriene som er listet opp ovenfor kommer ikke til anvendelse ved vurdering for funksjonærer.

For bedriftene foreligger det ingen plikt for bedriften til å gi noe tillegg i de lokale forhandlinger. Dersom en vurdering basert på de ovennevnte kriteriene viser at det ikke er grunnlag for å gi noen tillegg, har bedriften anledning til å avstå fra å gi lokale tillegg.

Hvis bedriftens økonomiske situasjon, lønnsomhet eller fremtidsutsikter er anstrengt kan det være fullt forsvarlig å ikke gi noen lokale tillegg. De lokale forhandlinger skal gjennomføres på ordinær måte selv om det ikke er grunnlag for å gi lokale tillegg.

Unntaksvis kan det være bedrifter som går såpass godt at det kan være forsvarlig å gi lokale tillegg som er høyere enn den forutsatte rammen.

Hvis det ikke oppnås enighet i de lokale lønnsforhandlinger, fastsetter bedriften et sluttresultat og gjennomfører deretter resultatet.

NHO Logistikk og Transport påpeker at den kostnadseffekt som reguleringen av minstelønnsatser per 1. februar 2021 har hatt i den enkelte bedrift må tas med i beregningene når lokale forhandlinger skal gjennomføres.

Med vennlig hilsen
NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT



Thor Chr. Hansteen

Vedlegg 1**FEBRUARREGULERING 2021 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNSSATSER GJELDENE FRA
1. FEBRUAR 2021****I Speditøroverenskomsten**

Med virkning fra 1. februar 2021 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| a) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 218,04 per time |
| Etter 5 år | kr. 219,81 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 241,79 per time |
| e) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 152,63 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 174,43 per time |

* Minstelønssatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønssatsen" etter 5 år".

II Havne- og terminaloverenskomsten

Med virkning fra 1. februar 2021 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| a) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 218,04 per time |
| Etter 5 år | kr. 219,81 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 241,79 per time |
| e) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 152,63 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 174,43 per time |

* Minstelønssatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønssatsen" etter 5 år".

Vedlegg 2**LØNNSOPPGJØRET 2021 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENE'S REGULERTE LØNSSATSER GJELDENE FRA 1. APRIL 2021**

- I Speditøroverenskomsten**
- II Havne- og terminaloverenskomsten**
- III Overenskomst for transportselskaper (sjåførere godstransport m.v.)**
- IV Standardoverenskomsten**

I Speditøroverenskomsten

Med virkning fra 1. april 2021 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser**Minstelønn / Garantilønn****a) Voksne arbeidere over 18 år**

Begynnerlønn	kr. 220,29 per time
--------------	---------------------

Etter 5 år	kr. 222,06 per time
------------	---------------------

b) Arbeidende formenn *	kr. 244,27 per time
-------------------------	---------------------

c) Unge arbeidere

Mellom 16 og 17 år	kr. 154,20 per time
--------------------	---------------------

Mellom 17 og 18 år	kr. 176,23 per time
--------------------	---------------------

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen "etter 5 år".

II Havne- og terminaloverenskomsten

Med virkning fra 1. april 2021 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser**Minstelønn / Garantilønn****a) Voksne arbeidere over 18 år**

Begynnerlønn	kr. 220,29 per time
--------------	---------------------

Etter 5 år	kr. 222,06 per time
------------	---------------------

b) Arbeidende formenn *	kr. 244,27 per time
-------------------------	---------------------

d) Unge arbeidere

Mellom 16 og 17 år	kr. 154,20 per time
--------------------	---------------------

Mellom 17 og 18 år	kr. 176,23 per time
--------------------	---------------------

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen "etter 5 år".

III Overenskomst for transportselskaper (sjåfører godstransport m.v.)

Tariffområdet omfatter tariffavtalene Overenskomst for transportselskaper i Norge mellom NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet/Yrkestrafikkforbundet.

Satsene som gjelder for dette avtaleområdet med virkning fra 1. april 2021 er følgende:

§ 7 DISTRIBUSJON/NÆRTRANSPORT

§ 7.1. Månedslønn

De nedenstående lønnsatser er minstelønnsatser som ingen kan lønnes under.

Fra 1.april 2021

	Per måned (163 timer)	Per time v. 37,5 t/uke
0-3 år	kr. 30.236,50	kr. 185,50
3-6 år	kr. 30.562,50	kr. 187,50
6 år +	kr. 30.888,50	kr. 189,50

§ 8 LANGTRANSPORT

§ 8.2. Produktiv tid

Produktiv tid lønnes fra 1. april 2021 med kr 118,66 per time.

§ 8.3. Passiv tid

Passiv tid lønnes med 43 % av satsen for produktiv tid.

§ 9 VERKSTED OG RENHOLD

§ 9.1.1. Verkstedarbeidere

Fra 1.april 2021

Ansiennitet	Månedslønn uten fagbrev	Månedslønn med fagbrev
Begynnerlønn	kr. 30.671,71	kr. 31.742,62
Etter 2 år	kr. 30.857,53	kr. 31.928,44
Etter 4 år	kr. 31.116,70	kr. 32.187,61
Etter 6 år	kr. 31.346,53	kr. 32.417,44
Etter 8 år	kr. 31.811,08	kr. 32.881,99
Etter 10 år	kr. 32.274,00	kr. 33.344,91

§ 9.1.2. Hjelpearbeidere

Fra 1.april 2021

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 29.988,74
Etter 2 år	kr. 30.179,45
Etter 4 år	kr. 30.432,10
Etter 6 år	kr. 30.570,65
Etter 8 år	kr. 31.028,68
Etter 10 år	kr. 31.323,71

§ 9.1.3. Vaskere

Fra 1. april 2021

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 29.432,91
Etter 1 år	kr. 29.791,51
Etter 2år	kr. 29.946,36
Etter 10 år	kr. 30.389,72

§ 9.1.4. Renholdspersonell innvendig renhold (kontor, bygg, etc.)

Fra 01.april 2021

Ansiennitet	Månedslønn
Under 18 år	kr. 25.745,85
0 - 2 år	kr. 28.386,45
2 - 4 år	kr. 28.803,73
Over 4 år	kr. 29.173,74

IV Standardoverenskomsten

Tariffområdet omfatter tariffavtale for funksjonærer / kontoransatte mellom NHO og Handel og Kontor i Norge.

Etter årets justering i Standardoverenskomstens garantilønnssetser er det følgende satser som gjelder med virkning fra 1. april 2021:

Lønns- gruppe	STILLINGENS INNHOLD OG KRAV TIL KOMPETANSE	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 24.368- Over 18 år: 28.405,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil treårig videregående skole</i>	30.420,-	31.642,-	34.070,-
2-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	31.919,-	33.138,-	35.568,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Yrkesrelevant fagbrev</i> <i>- Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning</i>	32.150,-	33.396,-	36.126,-
3-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	33.648,-	34.895,-	37.624,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning</i>	34.033,-	35.224,-	38.076,-
5	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse m.v.	-	-	-

Hvis en medarbeider har lavere lønn enn det som fremgår av satsene under, må lønnen reguleres opp til den aktuelle satsen.