

16.06.2016

Til alle medlemmer i NHO Logistikk og Transport

LØNNSOPPGJØRET 2016

- I. **GENERELT OM OPPGJØRET 2016**
- II. **REGULERING AV MINSTELØNNSATSER FRA 1. FEBRUAR 2016**
- III. **INGEN ØKONOMISKE TILLEGG FRA 1. APRIL 2016**
- IV. **FUNKSJONÆRER**
- V. **LOKALE FORHANDLINGER 2016**

Vedlegg:

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSATSER - 2016

- I **SPEDITØROVERENSKOMSTEN**
- II **GODSOVERENSKOMSTEN**
- III **RAMMEAVTALEN OM FASTLØNN FOR LOSSE- OG LASTEARBEIDERE**
- IV **SØR- OG NORD-NORGEAVTALEN**
- V **HAVNEOVERENSKOMSTEN**
- VI **STANDARDOVERENSKOMSTEN HK / FUNKSJONÆRER**

I GENERELT OM LØNNSOPPGJØRET 2016

NHOs forhandlingsposisjon:

- Lønnsoppgjøret i 2016 må bli ytterst moderat og bidra til at omstillingsevnen og konkurransekraften i norsk næringsliv bedres
- Stramme økonomiske rammer skal også gjelde for regulering av overenskomstenes minstelønnsatser
- Lønnsdifferensiering etter den enkelte bedrifts økonomiske situasjon skal ivaretas gjennom lokale forhandlinger

- NHO-fellesskapet vil avvise ethvert krav om innføring av nye pensjonsrettigheter gjennom lovgivning eller tariffavtaler. Dette gjelder både nivå og organisering
- Arbeidstid – årstimetallet skal beholdes på dagens nivå
- Lønnsgarantiordninger – det skal ikke inngås nye bestemmelser om lønnsgarantinivåer mv.

II REGULERING AV MINSTELØNSSATSER FRA 1. FEBRUAR 2016

Tariffavtalenes bestemmelser om regulering av lønnsattsene per 1. februar har medført heving av lønnsattsene også i 2016.

For Speditøroverenskomsten ble minstelønnsattsene hevet med kr. 10,40 fra 1. februar 2016.

For Havnetariffen ble minstelønnsattsene hevet med kr. 8,65 fra 1. februar 2016.

For Rammeavtalen om fastlønnssystem ble normallønnsattsene hevet med kr. 6,18 fra 1. februar 2016.

For Sør- og Nord-Norgeavtalen ble normallønnsattsene hevet med kr. 6,18 fra 1. februar 2016.

Vi gjør oppmerksom på at økningen av minstelønnsattsene ikke kan kreves gjort gjeldende for arbeidstagere som etter satshevingen ligger på eller over de nye minstelønnsattsene.

III LØNNSREGULERING PER 1. APRIL 2016

Gjennomføring av tillegg

For tariffområdet Speditøroverenskomsten skal det i år ikke utbetales noe generelt tillegg.

For tariffområdene Rammeavtalen om fastlønn, Sør- og Nord-Norgeavtalen samt Havneoverenskomsten foreligger det ennå ikke noen endelig avklaring. Disse oppgjørene skal til mekling 16. og 17. august. NTF har ikke fremmet noen krav om lønnstillegg for disse tariffområdene, og NHO LT forholder seg til det. Dersom NTF mot formodning senere kommer med økonomiske krav vil vi sende ut korrigert informasjon.

For tariffområdet Godsoverenskomsten (NHO Transport/NLF - NTF/YTF) skal det med virkning fra 1. april utbetales et generelt tillegg på kr. 2,- per time. Lønnsforhøyelsene for Godsoverenskomsten gjøres ikke gjeldende før vedtagelsen, dvs 8. juli 2016 (både for ansatte og ansatte som har sluttet før vedtagelsen). Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skift- og overtidstillegg med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 8. juli.

Tariffavtalenes regulerte lønnsatser fremgår av vedlegget til dette rundskriv.

IV FUNKSJONÆRER

Funksjonæravtalene i NHO-området er alle basert på individuell lønnsfastsettelse med adgang til å etablere lønnssystemer som kan brukes aktivt for å tiltrekke, utvikle og beholdedyktige medarbeidere. Av funksjonæroverenskomstene er det bare Standardoverenskomsten (LO/Handel og Kontor) som har garantilønnsatser.

For Standardoverenskomstens område skal det ikke utbetales noe generelt tillegg i år.

Garantilønnsattsene er hevet fra 1. april 2016, se vedlegg med nye lønnsatser. Hevingen av minstelønnsattsene i Standardoverenskomsten får ikke virkning for arbeidstakere som etter reguleringen har utgående personlig lønn som ligger på eller over de nye minstelønnsattsene.

I Funksjonæroverenskomsten (YS/NEGOTIA/PARAT/YTF) skal alle eventuelle tillegg forhandles lokalt. Det er ikke avtalt noen sentrale tillegg for dette overenskomstområdet.

V LOKALE FORHANDLINGER 2016

Det skal i tillegg til de sentrale forhandlinger gjennomføres lokale forhandlinger ved en rekke tariffområder. Speditøroverenskomsten, Schenkeroverenskomsten, Havneoverenskomsten og funksjonæravtalene fastsetter lokal forhandlingsrett. Forhandlingene, som skal være reelle, skal gjennomføres ut i fra den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet etter en samlet vurdering av følgende fire kriterier:

- *bedriftens økonomi*
- *produktivitetsutvikling*
- *fremtidsutsikter*
- *konkurranssevne*
- *lønnsomhet*
- *den alminnelige lønnsutvikling i landtransporten.*

NB: De to siste kriteriene som er listet opp ovenfor kommer ikke til anvendelse ved vurdering for funksjonærer.

Rent generelt forutsettes en enda lavere lønnsvekst i 2016 enn i 2015, og det vil derfor normalt være grunnlag for å gi lavere lokale tillegg i år enn i fjor.

For bedriftene foreligger det ingen plikt for bedriften til å gi noe tillegg i de lokale forhandlinger. Dersom en vurdering basert på de fire nevnte kriteriene viser at det ikke er grunnlag for å gi noen tillegg, har bedriften anledning til å avstå fra å gi lokale tillegg.

Hvis bedriftens økonomiske situasjon, lønnsomhet eller fremtidsutsikter er anstrengt kan det være fullt forsvarlig å ikke gi noen lokale tillegg.

De lokale forhandlinger skal gjennomføres på ordinær måte selv om det ikke er grunnlag for å gi lokale tillegg. Partene på den enkelte bedrift er forpliktet til å gjennomføre reelle forhandlinger, selv om det ikke er rom for å gi lokalt tillegg.

Hvis det ikke oppnås enighet i de lokale lønnsforhandlinger, fastsetter bedriften et sluttresultat og gjennomfører deretter resultatet.

Unntaksvis kan det være bedrifter som går såpass godt at det kan være forsvarlig å gi lokale tillegg som er høyere enn den forutsatte rammen.

På et generelt grunnlag vil NHO Logistikk og Transport gi tilkjenne det syn at det må foreligge spesielle forhold til for at det skal være rom for lokale tillegg av noen særlig størrelse. Dette syn begrunnes både med en vanskelig markedssituasjon, den høye hevingen av minstelønnsatsene per 1. februar og med det forhold at lav prisvekst og opprettholdelse av lavt rentenivå bidrar til at reallønnen fortsatt øker.

Overgangen til nytt beregningsgrunnlag for garantilønn (februarregulering) med opptrapping frem til 2017 innebærer at det foreligger fremtidige kostnadsøkninger som bør tas med ved vurdering av fremtidsutsiktene.

Vi minner om at det ikke skal gjennomføres lokale forhandlinger for tariffområdene Rammeavtalen om fastlønn og Sør- og Nord-Norgeavtalen for losse- og lastearbeid.

Resultatet av de lokale forhandlingene vil bli krevet innrapportert etter sommeren.

Innholdet i dette brevet er også sendt til medlemmene per e-post i Tariffnytt.

Med vennlig hilsen
NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT

Thor Chr. Hansteen

Vedlegg 1**NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNSSATSER - 2016****I Speditøroverenskomsten**

Med virkning fra 1. februar 2016 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| a) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 188,78 per time |
| Etter 5 år | kr. 190,55 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 209,61 per time |
| c) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 132,15 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 151,02 per time |

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen "etter 5 år"

II Sjåfører godstransport (Godsoverenskomsten NHO Transport/NLF)

Tariffområdet omfatter tariffavtaler mellom NHO Transport/Norsk Lastebileierforbund og Norsk Transportarbeiderforbund/Yrkestrafikkforbundet.

Med virkning fra 1. april 2016 er satsene følgende:

Minstelønnsatser sjåfører distribusjon-/nærtransport, del III, C1 § 2.1:

0-3 år	kr 27.000,95 (165,65 kr. per time)
3-6 år	kr 27.326,95 (167,65 kr. per time)
6 år+	kr 27.652,95 (169,65 kr. per time)

Sjåfører langtransport, del III, C2, § 2.2.

Minstelønnsatsen for langtransportsjåfører settes til:

Aktiv/produktiv tid:	kr 99,61 pr. time
Passiv tid:	kr 42,37 pr. time

NB: Oppgjøret for godsoverenskomstene blir først endelig vedtatt i uravstemming 08.07.2016, og vi tar derfor forbehold om at oppgjøret blir vedtatt.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av overtids-/skifttillegg mv. for arbeid på disse overenskomstene som er utført før vedtakelsen av oppgjøret.

Lønnsforhøyelsen skal heller ikke gjøres gjeldende for arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsesdatoen.

III Rammeavtale om fastlønnssystem

Med virkning fra 1. februar 2016 er satsene i overenskomsten:

§ 4, nr. 1, 1. avsnitt:

Ukelønn:	kr 7.240,13
Timelønn:	kr 193,07 for 37,5 timers uke
	kr 203,95 for 35,5 timers uke

§ 4, nr. 1, 2. avsnitt:

37,5 timers uke:	kr 96,53
35,5 timers uke:	kr 101,97

§ 7, Arbeid i hviletiden, jfr. bilag 1, Erklæringer vedrørende fastlønnssystemet, pkt. 3.3:

Dagtid:	kr 193,07 + 96,53 = kr 289,61
Kveld:	kr 289,61 + 96,53 = kr 386,14
Natt/helligdager (100 %):	kr 386,14 + 193,07 = kr 579,21
Betaling for arbeid i hviletid, jfr. bilag 1, Erklæringer vedrørende fastlønnssystemet, pkt. 3.4:	

I eksemplet skal betalingen endres til:

$$\text{Kr. } 96,53 + 48,27 + 48,27 = \text{kr } 193,07$$

IV Sør- og Nord-Norge-avtalen (Akkord- og timelønnshavnene)

Med virkning fra 1. februar 2016 er satsene i overenskomsten:

Timebetaling (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 2, punktene 1 a, b. og c.):

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 timers uke</u>
a.	kr 193,07	kr 203,95
b.	kr 289,61	kr 305,93
c.	kr 386,14	kr 407,90

Kranarbeid (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 2.3 A):

Kranfører over 19 år:	kr 7.240,13
Etter 1 års praksis:	kr 7.250,13
Etter 5 års praksis:	kr 7.260,13

Satsene for betaling etter minstetidsbestemmelsene reguleres tilsvarende.

Lemping til grabb og maskinlossing (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 2.3 B):

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 timers uke</u>
På ordinær dagtid:	kr 196,92	kr 208,01
Utenfor ordinær dagtid:	kr 295,38	kr 312,02
Etter kl. 2100 og på helligdager	kr 393,84	kr 416,02

Akkordarbeid (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 6):

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 timers uke</u>
a. kr 177,48 + 50 %		kr 187,46 + 50 %
b. kr 266,19 + 25 %		kr 281,19 + 25 %
c. kr 354,92 + 25 %		kr 374,92 + 25 %

V Havneoverenskomsten

Med virkning fra 1. februar 2015 er minstelønssatsene i overenskomstens § 3 følgende:

A. Begynnerlønssatser:

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 times uke</u>
a. På ordinær dagtid:	kr 188,78	kr 199,42
b. Fra ordinær dagtids slutt og til kl. 2100:	kr 283,17	kr 299,13
c. Etter kl. 2100 og på helligdager:	kr 377,56	kr 398,84

B. Etter 5 års praksis:

a. På ordinær dagtid:	kr 190,55	kr 201,23
b. Fra ordinær dagtids slutt og til kl. 2100:	kr 285,83	kr 301,85
c. Etter kl. 2100 og på helligdager:	kr 381,10	kr 402,46

C. Arbeidende formenn:

a. På ordinær dagtid:	kr 209,61	kr 221,42
b. Fra ordinær dagtids slutt og til kl. 2100	kr 314,42	kr 332,13
c. Etter kl. 2100	kr 419,22	kr 442,84

VI Standardoverenskomsten

Etter årets justering i Standardoverenskomstens garantilønnssetser er det følgende satser som gjelder med virkning fra 1. april 2016:

Hvis en medarbeider har lavere lønn enn det som fremgår av satsene under, må lønnen reguleres opp til den aktuelle satsen.

Lønns- gruppe	STILLINGENS INNHOLD OG KRAV TIL KOMPETANSE	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 21.062,-,- Over 18 år: 24.551,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil treårig videregående skole</i>	26.293,-	27.348,-	29.447,-
2-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	27.589,-	28.642,-	30.742,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Yrkesrelevant fagbrev</i> <i>- Inntil to års spesial-/høgskole-/ universitetsutdanning</i>	27.788,-	28.865,-	31.225,-
3-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	29.083,-	30.160,-	32.520,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning</i>	29.416,-	30.445,-	32.910,-
5	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse m.v.	-	-	-

--	--	--	--	--