

TARIFFINFORMASJON – NR. 11 – 12.08. 2016

MEKLING FOR LOSSE- OG LASTEOVERENSKOMSTENE - VARSEL OM PLASSFRATREDELSE

Meklingen mellom NHO LT og NTF for de tre overenskomstene Rammeavtale om fastlønn, Sør- og Nord-Norgeavtalen og Havneoverenskomsten finner som tidligere meddelt sted tirsdag 16. og onsdag 17. august, med avslutning av meklingen kl. 24.00.

NTF har i dag sendt varsel om plassfratredelse til NHO LT. Varslet omfatter i alt 193 arbeidstakere. Kopi av plassfratredelsene er vedlagt denne Tariffinformasjon som PDF-fil.

I alt omfattes 150 losse- og lastearbeidere ved følgende 12 havner/virksomheter som er bundet av Rammeavtale om fastlønn for losse- og lastearbeid:

Oslo, Stavanger, Bergen, Trondheim, Drammen, Skien/Porsgrunn, Fredrikstad, Moss, Mo i Rana, Larvik, Ålesund og Sandnes. NHO LT er gjort kjent med at det er sendt tilsvarende varsel direkte til Administrasjonskontoret for havnearbeid i Kristiansand

I alt omfattes 42 losse- og lastearbeidere ved følgende 9 havner som er bundet av Sør- og Nord-Norgeavtalen:

Arendal, Bodø, Brevik, Haugesund, Horten, Kristiansund, Hammerfest, Sandnessjøen og Steinkjer.

I alt omfattes 1 arbeidstaker ved Ørnes Skipsekspedisjon AS som er bundet av Havneoverenskomsten.

Eventuell utvidelse av plassfratredelsen til å omfatte losse- og lasteoverenskomstene og/eller andre bedrifter kan skje med 4 dagers varsel. NHO LT vil informere dersom vi mottar varsler om opptrapping av plassfratredelsene.

PERMITTERING SOM FØLGE AV KONFLIKT I ANNEN BEDRIFT

Hvis arbeidstakerne hos NHO LT-medlemmer ikke lenger kan sysselsettes på rasjonell måte på grunn av konflikt i annen bedrift, for eksempel hos underleverandør eller kunde, kan de etter Hovedavtalens § 8-1 permitteres. Når problemene skyldes konflikt i annen bedrift gjelder ingen varslingsfrist. Det skal dog varsles så tidlig som mulig. (Hovedavtalens § 8-3 nr. 4).

PERMITTERING SOM FØLGE AV KONFLIKT I EGEN BEDRIFT

Hvis de gjenværende arbeidstakerne ikke lenger kan sysselsettes på rasjonell måte, kan de etter Hovedavtalens § 8-1 permitteres. Når problemene skyldes streik i egen bedrift, er det som tidligere meddelt krav om 14 dagers skriftlig varsel til de enkelte arbeidstakere.

Lærlinger kan permitteres med minst syv dagers varsel (Hovedavtalens § 3-2 nr. 2) når det under arbeidsstansen ikke kan drives opplæring av dem på rasjonell måte.

LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE UNDER PERMITTERING

Etter lov om lønnsplikt under permittering bortfaller plikten til å betale permitteringslønn ved permitteringer som følge av arbeidskamp.

Det ytes ikke dagpenger til dem som deltar i streik, lockout eller andre arbeidstvister. Det samme gjelder de som permitteres som følge av arbeidstvisten dersom deres lønns- og arbeidsvilkår antas å bli påvirket av tvisten.

Dersom minst 10 arbeidstakere omfattes av permitteringen, må bedriften i henhold til Sysselsettingslovens § 14 gi melding om permitteringen til arbeidskontoret i det distrikt bedriften ligger.

Vedlagt sammen med denne tariffinformasjon følger også eksempel på betinget permitteringsvarsel på grunn av mulig konflikt i egen bedrift, samt eksempel på drøftingsprotokoll fra drøftingsmøte i forkant av permittering.

Dersom du har spørsmål kan Thor Chr. Hansteen kontaktes på tlf. 2308 8786, eller per e-post thor.chr.hansteen@nholt.no.

Med vennlig hilsen
NHO Logistikk Transport

Thor Chr. Hansteen