

03.05.2019

Til alle medlemmer i NHO Logistikk og Transport

LØNNSOPPGJØRET 2019

- I. **GENERELT OM OPPGJØRET 2019**
- II. **REGULERING AV MINSTELØNNSATSER FRA 1. FEBRUAR 2019**
- III. **LØNNSTILLEGG FRA 1. APRIL 2019**
- IV. **FUNKSJONÆRER**
- V. **LOKALE FORHANDLINGER 2019**

Vedlegg:

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSATSER, GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2019

- I **SPEDITØROVERENSKOMSTEN**
- II **HAVNE- OG TERMINALOVERENSKOMSTEN**

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNS-SATSER, GJELDENE FRA 1. APRIL 2019

- I **SPEDITØROVERENSKOMSTEN**
- II **HAVNE- OG TERMINALOVERENSKOMSTEN**
- III **STANDARDOVERENSKOMSTEN**
- IV **SJÅFØRER GODSTRANSPORT**

I GENERELT OM LØNNSOPPGJØRET 2019

Lønnsoppgjøret i 2019 var et mellomoppgjør, hvor LO og NHO, og YS og NHO forhandlet på vegne av alle tariffområder som gjelder mellom partene, på tvers av bransjer om regulering av lønnsatser for 2. år i avtaleperioden.

Årslønnsveksten fra 2017 til 2018 i industrien samlet er foreløpig beregnet til 2¼ prosent. For de største forhandlingsområdene har beregningsutvalget foreløpig beregnet årslønnsveksten fra 2017 til 2018 til 2,8 prosent i gjennomsnitt. **Lønnsoverhenget** til 2019 er foreløpig beregnet til 1,2 prosent for industrien samlet i NHO-området. For de største forhandlingsområdene varierer anslagene fra 0,7 til 2 prosent.

Vekst i reallønn før skatt for lønnstakere med en årslønn og en lønnsvekst fra 2017 til 2018 som gjennomsnittet for alle lønnstakere, som var 2,8 prosent ifølge nasjonalregnskapet, utgjør en vekst i reallønn før skatt på 0,1 prosent, og en vekst i reallønn etter skatt på 0,3 prosent.

Utvalget anslår foreløpig en **konsumprisvekst** på om lag 2,2 prosent fra 2018 til 2019. Usikkerheten i prisvekstanslaget for 2019 er spesielt knyttet til utviklingen i kronekursen og energiprisene fremover.

Gjennomsnittlige timelønnskostnader i norsk industri var i 2018 anslagsvis 29 prosent høyere enn et handelsvektet gjennomsnitt av våre handelspartnere i EU, 2 prosentpoeng lavere enn året før.

Sysselsettingsveksten fra 2017 fortsatte i 2018 da sysselsettingsveksten ble 1,5 prosent. Sysselsettingen vokste særlig mye innen bygge- og anleggsvirksomhet, forretningsmessig tjenesteyting som inkluderer arbeidskrafttjenester, samt overnattings- og serveringsvirksomhet.

Kilde: TBU

II REGULERING AV MINSTELØNNSATSER FRA 1. FEBRUAR 2019

For Speditøroverenskomsten ble minstelønnsatsene hevet med kr. 3,11 fra 1. februar 2019.

For Havne- og terminaloverenskomsten ble minstelønnsatsene hevet med kr. 3,11 fra 1. februar 2019.

Vi gjør oppmerksom på at økningen av minstelønnsatsene ikke kan kreves gjort gjeldende for arbeidstagere som etter satshevingen ligger på eller over de nye minstelønnsatsene.

Rammeavtalen om fastlønn, Sør- og Nord-Norgeavtalen og Havneoverenskomsten opphørte med endelig virkning 31.03.2018, og har blitt erstattet av Havne- og terminaloverenskomsten. Det er derfor ikke utregnet nye satser per 1. februar for disse tre overenskomstene.

III LØNSREGULERING PER 1. APRIL 2019

Gjennomføring av tillegg

For tariffområdene Speditøroverenskomsten, Schenkeroverenskomsten og Havne- og terminaloverenskomsten gis det i 2019 et generelt tillegg på kr. 2,50 per time fra 1. april.

Med virkning fra 1. april 2019 skal det for tariffområdet Overenskomst for Transportselskaper i Norge gis et generelt tillegg på kr. 4,50 per time fra 1. april (inklusive lavlønstillegg på kr. 2,00 per time).

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende før vedtagelsen, dvs. 23. april 2019 (både for ansatte og ansatte som har sluttet før vedtagelsen). Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skift- og overtidstillegg med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 23. april.

Rammeavtalen om fastlønn, Sør- og Nord-Norgeavtalen og Havneoverenskomsten opphørte med endelig virkning 31.03.2018, og har blitt erstattet av Havne- og terminaloverenskomsten. Det er derfor ikke utregnet nye satser per 1. april for disse tre overenskomstene.

Tariffavtalenes regulerte lønnsatser fremgår av vedleggene til dette rundskriv.

IV FUNKSJONÆRER

Funksjonæravtalene i NHO-området er alle basert på individuell lønnsfastsettelse med adgang til å etablere lønnsystemer som kan brukes aktivt for å tiltrekke, utvikle og beholdedyktige medarbeidere.

Av funksjonæroverenskomstene er det bare Standardoverenskomsten (LO/Handel og Kontor) som har garantilønnsatser.

For Standardoverenskomstens område gis det i 2019 et generelt tillegg på kr. 2,50 per time fra 1. april.

I tillegg blir garantilønnsatsene regulert i 2019 i tråd med lønnsutviklingen siste år. NHO sender ut regulerte satser til tariffbundne bedrifter.

Hevingen av minstelønnsatsene i Standardoverenskomsten får ikke virkning for arbeidstakere som etter reguleringen har utgående personlig lønn som ligger på eller over de nye minstelønnsatsene.

I Funksjonæroverenskomstens (YS/NEGOTIA/PARAT/YTF) skal alle eventuelle tillegg forhandles lokalet, og det er derfor ikke fremforhandlet noe generelt tillegg fra 1. april.

VI LOKALE FORHANDLINGER 2019

Det skal i tillegg til de sentrale forhandlinger gjennomføres lokale forhandlinger ved en rekke tariffområder. Speditøroverenskomsten, Schenkeroverenskomsten, Havne- og terminaloverenskomsten og funksjonæravtalene fastsetter lokal forhandlingsrett. Forhandlingene, som skal være reelle, skal gjennomføres ut ifra den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet etter en samlet vurdering av følgende kriterier:

- *bedriftens økonomi*
- *produktivitetsutvikling*
- *fremtidsutsikter*
- *konkurranssevne*
- *lønnsomhet*
- *den alminnelige lønnsutvikling i landtransporten.*

NB: De to siste kriteriene som er listet opp ovenfor kommer ikke til anvendelse ved vurdering for funksjonærer.

For bedriftene foreligger det ingen plikt for bedriften til å gi noe tillegg i de lokale forhandlinger. Dersom en vurdering basert på de ovennevnte kriteriene viser at det ikke er grunnlag for å gi noen tillegg, har bedriften anledning til å avstå fra å gi lokale tillegg.

Hvis bedriftens økonomiske situasjon, lønnsomhet eller fremtidsutsikter er anstrengt kan det være fullt forsvarlig å ikke gi noen lokale tillegg. De lokale forhandlinger skal gjennomføres på ordinær måte selv om det ikke er grunnlag for å gi lokale tillegg.

Unntaksvis kan det være bedrifter som går såpass godt at det kan være forsvarlig å gi lokale tillegg som er høyere enn den forutsatte rammen.

Hvis det ikke oppnås enighet i de lokale lønnsforhandlinger, fastsetter bedriften et sluttresultat og gjennomfører deretter resultatet.

NHO Logistikk og Transport gir tilkjenne det syn at den kostnadseffekt som reguleringen av minstelønnsatser per 1. februar 2019 har hatt i den enkelte bedrift må tas med i beregningene når lokale forhandlinger skal gjennomføres.

Med vennlig hilsen
NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT



Thor Chr. Hansteen

Vedlegg 1**FEBRUARREGULERING 2019 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSSATSER GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2019****I Speditøroverenskomsten**

Med virkning fra 1. februar 2019 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| a) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 205,65 per time |
| Etter 5 år | kr. 207,42 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 228,16 per time |
| c) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 143,96 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 164,52 per time |

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen" etter 5 år".

II Havne- og terminaloverenskomsten

Med virkning fra 1. februar 2019 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| b) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 205,65 per time |
| Etter 5 år | kr. 207,42 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 228,16 per time |
| d) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 143,96 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 164,52 per time |

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen" etter 5 år".

Vedlegg 2

LØNNSOPPGJØRET 2019 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNSSATSER GJELDENE FRA 1. APRIL 2019

- I Speditøroverenskomsten
- II Havne- og terminaloverenskomsten
- III Standardoverenskomsten
- IV Sjøfører godstransport (NHO Transport-avtalen)

I Speditøroverenskomsten

Med virkning fra 1. april 2019 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| c) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 208,15 per time |
| Etter 5 år | kr. 209,92 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 230,91 per time |
| e) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 145,71 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 166,52 per time |

* Minstelønssatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønssatsen "etter 5 år".

II Havne- og terminaloverenskomsten

Med virkning fra 1. april 2019 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| d) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 208,15 per time |
| Etter 5 år | kr. 209,92 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 230,91 per time |
| f) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 145,71 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 166,52 per time |

* Minstelønssatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønssatsen "etter 5 år"

III Standardoverenskomsten

Etter årets justering i Standardoverenskomstens garantilønnssetser er det følgende satser som gjelder med virkning fra 1. april 2019:

Lønns- gruppe	STILLINGENS INNHOLD OG KRAV TIL KOMPETANSE	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 22.880,- Over 18 år: 26.671,-		
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom optrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil treårig videregående skole</i>	28.563,-	29.710,-	31.990,-
2-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	29.971,-	31.115,-	33.397,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Yrkesrelevant fagbrev</i> <i>- Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning</i>	30.187,-	31.357,-	33.921,-
3-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	31.595,-	32.765,-	35.327,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning</i>	31.956,-	33.074,-	35.752,-
5	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse m.v.	-	-	-

Hvis en medarbeider har lavere lønn enn det som fremgår av satsene under, må lønnen reguleres opp til den aktuelle satsen.

IV Sjåfører godstransport (NHO Transport-avtalene)

Tariffområdet omfatter tariffavtaler mellom NHO Transport og Norsk Transportarbeiderforbund/Yrkestrafikkforbundet.

Satsene som gjelder for dette avtaleområdet med virkning fra 1. april 2019 er følgende:

Minstelønnsatser sjåfører distribusjon-/nærtransport, del III, B1 § 2.1:

0-3 år kr 28.679,85

3-6 år kr 29.005,85

6 år+ kr 29.331,85

Sjåfører langtransport, del III, B2, § 2.2.

Minstelønnsatsen for langtransportsjåfører settes til:

Aktiv tid: kr 109,11 pr. time

Passiv tid: kr 49,10 pr. time