

26.09.2022

Til alle medlemmer i NHO Logistikk og Transport

LØNNSOPPGJØRET 2022

- I. GENERELT OM OPPGJØRET 2022**
- II. REGULERING AV MINSTELØNNSSATSER FRA 1. FEBRUAR 2022**
- III. LØNNSTILLEGG FRA 1. APRIL 2022**
- IV. FUNKSJONÆRER**
- V. LOKALE FORHANDLINGER 2022**

Vedlegg:

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSSATSER, GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2022

- I SPEDITØROVERENSKOMSTEN**
- II HAVNE- OG TERMINALOVERENSKOMSTEN**

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNS-SATSER, GJELDENE FRA 1. APRIL 2022

- I SPEDITØROVERENSKOMSTEN**
- II HAVNE- OG TERMINALOVERENSKOMSTEN**
- III SJÅFØRER GODSTRANSPORT**
- IV STANDARDOVERENSKOMSTEN**

I GENERELT OM LØNNSOPPGJØRET 2022

Lønnsoppgjøret i 2022 var et hovedoppgjør, hvor landsforeninger og fagforbund forhandler om revisjon av de enkelte tariffavtaler for en ny to-årsperiode. Den krevende økonomiske situasjonen med stor usikkerhet, ble gjenspeilet i NHOs forhandlingsfullmakt.

Partene i frontfaget ble enige om en økonomisk ramme på 3,7 prosent. Rammen består av fjorårets lønnsoverheng, effekter av sentralt oppgjør, samt beregninger for lønnsglidning, det vil si sannsynlig resultat fra lokale lønnsveksten. Denne rammen fra frontfaget skal skulle de etterfølgende oppgjør forholde seg til.

For de største forhandlingsområdene samlet har Det tekniske beregningsutvalget for lønnsoppgjøret (TBU) beregnet *årslønnsveksten* fra 2020 til 2021 til 3,4 prosent. Årslønnsveksten fra 2020 til 2021 er beregnet til 2 ¾ prosent for industriarbeidere og til 3 ¼ prosent for industrifunksjonærer i NHO-bedrifter

For arbeidere i transportsektoren i NHO er årslønnsveksten beregnet til 2,5 prosent fra 2020 til 2021, mot 2,7 prosent fra 2019 til 2020. Transportbedrifter (arbeidere) i NHO omfatter blant annet rutebilssektoren, spedisjonsfirmaer, innenriks sjøfart, godstransport, avisbudavtalen og i noe mindre grad grossistbedrifter og oljeselskaper mv. Noen områder i bransjen, for eksempel innenriks sjøfart og spedisjonsfirmaer, har lokal forhandlingsrett. Bussbransjen utgjør i underkant av 50 prosent av transportbedriftene og har ikke lokal forhandlingsrett.

Gjennomsnittlig lønnsvekst for alle funksjonærgrupper i NHO er beregnet til 2,8 prosent fra 2020 til 2021, mot 2,3 prosent året før. Tallene ovenfor inkluderer både faglige, vitenskapelige, tekniske og andre funksjonærstillinger inklusive lederstillinger. Lønn for administrerende direktører er også med og en stor andel kontorstillinger på alle nivå.

Beregningsutvalget anslår at konsumprisindeksen (KPI) som årsgjennomsnitt vil øke med 3,3 prosent i 2022. Usikkerheten for 2022 er ekstraordinær og spesielt knyttet til krigen i Ukraina, sanksjonene mot Russland og effektene dette har på energipriser, kronekursen og de flaskehalsene i produksjonen av varer og tjenester som nå preger internasjonal økonomi.

Fra 2020 til 2021 økte KPI med 3,5 prosent. I Beregningsutvalgets NOU for inntektsoppgjørene 2021 var veksten i KPI anslått til 2,8 prosent. Det var særlig høye energipriser som medvirket til at veksten i KPI ble høyere enn anslått.

Kilde: TBU

II REGULERING AV MINSTELØNNSSATSER FRA 1. FEBRUAR 2022

Speditøroverenskomsten og Havne- og terminaloverenskomsten er blant de tariffavtaler som har bestemmelse om lønnsgaranti, som innebærer at tariffavtalenes minstelønnsatser til avtalte tider reguleres i tråd med et avtalt statistikkgrunnlag.

For Speditøroverenskomsten ble minstelønnsatsene hevet med kr. 6,94 fra 1. februar 2022.

For Havne- og terminaloverenskomsten ble minstelønnsatsene hevet med kr. 6,94 fra 1. februar 2022.

Øvrige satser i overenskomsten reguleres fra samme dato i henhold til tidligere praksis.

Vi gjør oppmerksom på at økningen av minstelønnsatsene ikke er et tillegg som alle har krav på. Denne reguleringen får ingen virkning for arbeidstagere som etter satshevingen ligger på eller over de nye minstelønnsatsene.

III TARIFFREVISJON PER 1. APRIL 2022

Speditøroverenskomsten og Havne- og terminaloverenskomsten

For tariffområdene Speditøroverenskomsten og Havne- og terminaloverenskomsten gis det i 2022 et generelt tillegg på kr. 4,00 per time fra 1. april.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for ansatte som har sluttet før vedtagelsen, dvs. 23. september 2022. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skift- og overtidstillegg med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 23. september.

Speditøroverenskomsten og Havne- og terminaloverenskomsten slås sammen til en overenskomst som får navnet "Logistikk-, havn- og speditøroverenskomsten" med virkning fra 1. oktober 2002.

I overenskomstene er det innført ny bestemmelse om minstetid i forbindelse med utførelse av overtidarbeid ved ekspedisjon av skip. NHO Logistikk og Transport understreker at denne nye bestemmelsen bare gjelder ved overtid, og gir ingen rett til minstetids betaling ved utførelse normalt arbeid i henhold til arbeidsplan.

Overenskomst for Transportselskaper i Norge

Med virkning fra 1. april 2022 skal det for tariffområdet Overenskomst for Transportselskaper i Norge gis et generelt tillegg på kr. 4,00 per time fra 1. april.

Tariffavtalens minstelønnsatser heves med ytterligere kr. 7,00 per time fra 1. juli 2022. Økningen av minstelønnsatsene er ikke et tillegg som alle har krav på. Denne reguleringen får ingen virkning for arbeidstagere som etter satshevingen ligger på eller over de nye minstelønnsatsene.

Bestemmelsene om Langtransport (§ 8), med betaling for aktiv og passiv tid, opphører med virkning fra 1. juli 2022. § 7 Minstelønnsbestemmelser for godstransport regulerer med virkning fra 1. juli 2022 lønnsvilkår for både nærtransport og langtransport.

Fagbrevtillegget heves til kr. 11,00 per time med virkning fra 1. april 2022.

Lønnsforhøyelsene for Overenskomst for Transportselskaper i Norge gjøres ikke gjeldende for ansatte som har sluttet før vedtagelsen, dvs. 22. juni 2022. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skift- og overtidstillegg med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 22. juni.

Generelt

For samtlige overenskomster gjelder at matpengesatsen for overtid som varer mer enn to timer er regulert til kr. 96,- med virkning fra 1. april 2022.

Tariffavtalenes regulerte lønnssetser fremgår av vedleggene til dette rundskriv.

IV FUNKSJONÆRER

Funksjonæravtalene i NHO-området er alle basert på individuell lønnsfastsettelse med adgang til å etablere lønnssystemer som kan brukes aktivt for å tiltrekke, utvikle og beholdedyktige medarbeidere.

Av funksjonæroverenskomstene er det bare Standardoverenskomsten (LO/Handel og Kontor) som har garantilønnssetser.

For Standardoverenskomstens område gis det et generelt tillegg på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2022.

Standardoverenskomstens garantilønnssetser reguleres i 2022 i tråd med lønnsutviklingen siste år. Dette innebærer en satsheving på 3,3%. De regulerte lønnssetser fremgår av vedleggene til dette rundskriv.

Hevingen av minstelønnssetsene i Standardoverenskomsten får ikke virkning for arbeidstakere som etter reguleringen har utgående personlig lønn som ligger på eller over de nye minstelønnssetsene.

I Funksjonæroverenskomstene (YS/NEGOTIA/PARAT/YTF) er forhandlingene ennå ikke gjennomført, men alle eventuelle tillegg forhandles lokalt.

VI LOKALE FORHANDLINGER 2022

Det skal i tillegg til de sentrale forhandlinger gjennomføres lokale forhandlinger ved en rekke tariffområder. Speditøroverenskomsten samt Havne- og terminaloverenskomsten og funksjonæravtalene fastsetter lokal forhandlingsrett. Forhandlingene, som skal være reelle, skal gjennomføres ut ifra den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet etter en samlet vurdering av følgende kriterier:

- *bedriftens økonomi*
- *produktivitetsutvikling*
- *fremtidsutsikter*

- konkurranseevne
- lønnsomhet
- den alminnelige lønnsutvikling i landtransporten.

NB: De to siste kriteriene som er listet opp ovenfor kommer ikke til anvendelse ved vurdering for sjåfører og funksjonærer.

For bedriftene foreligger det ingen plikt for bedriften til å gi noe tillegg i de lokale forhandlinger. Dersom en vurdering basert på de ovennevnte kriteriene viser at det ikke er grunnlag for å gi noen tillegg, har bedriften anledning til å avstå fra å gi lokale tillegg.

Hvis bedriftens økonomiske situasjon, lønnsomhet eller fremtidsutsikter er anstrengt kan det være fullt forsvarlig å ikke gi noen lokale tillegg. De lokale forhandlinger skal gjennomføres på ordinær måte selv om det ikke er grunnlag for å gi lokale tillegg.

Unntaksvis kan det være bedrifter som går såpass godt at det kan være forsvarlig å gi lokale tillegg som er høyere enn den forutsatte rammen.

NHO Logistikk og Transport minner om at den kostnadseffekt som reguleringen av minstelønnsatser per 1. februar 2022 ("februarreguleringen") har hatt i den enkelte bedrift må tas med i beregningene når lokale forhandlinger skal gjennomføres – dette inngår som en del av den såkalte "lønnsglidningen".

Hvis det ikke oppnås enighet i de lokale lønnsforhandlinger, fastsetter bedriften et sluttresultat og gjennomfører deretter resultatet.

Med vennlig hilsen

NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT



Thor Chr. Hånsteen

Vedlegg 1**FEBRUARREGULERING 2022 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENE'S REGULERTE LØNSSATSER GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2022****I Speditøroverenskomsten**

Med virkning fra 1. februar 2022 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

a) Voksne arbeidere over 18 år

Begynnerlønn: kr. 227,23 – kr. 8.521,13 per uke

Etter 5 år: kr. 229,00 – kr. 8.587,50 per uke

Arbeidende formenn: kr. 251,90 – kr. 9.446,25 per uke

* Minstelønssatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønssatsen" etter 5 år".

b) Unge arbeidere

Mellom 16 og 17 år kr. 159,06 per time

Mellom 17 og 18 år kr. 181,78 per time

II Havne- og terminaloverenskomsten

Med virkning fra 1. februar 2022 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

c) Voksne arbeidere over 18 år

Begynnerlønn: kr. 227,23 – kr. 8.521,13 per uke

Etter 5 år: kr. 229,00 – kr. 8.587,50 per uke

Arbeidende formenn: kr. 251,90 – kr. 9.446,25 per uke

* Minstelønssatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønssatsen" etter 5 år".

d) Unge arbeidere

Mellom 16 og 17 år kr. 159,06 per time

Mellom 17 og 18 år kr. 181,78 per time

Vedlegg 2**LØNNSOPPGJØRET 2022 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENS REGULERTE LØNSSATSER GJELDENE FRA 1. APRIL 2022****(Og tillegg fra 1. juli for Overenskomst for transportselskaper)**

- I Speditøroverenskomsten**
- II Havne- og terminaloverenskomsten**
- III Overenskomst for transportselskaper (sjåfører godstransport)**
- IV Standardoverenskomsten**

I SpeditøroverenskomstenMed virkning fra 1. april 2022 er satsene i overenskomsten:§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

e) Voksne arbeidere over 18 år

Begynnerlønn: kr. 231,23 – kr. 8.671,13 per uke

Etter 5 år: kr. 233,00 – kr. 8.737,50 per uke

Arbeidende formenn*: kr. 256,30 – kr. 9.611,25 per uke

* Minstelønssatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønssatsen" etter 5 år".

f) Unge arbeidere

Mellom 16 og 17 år

kr. 161,86 per time

Mellom 17 og 18 år

kr. 184,98 per time

II Havne- og terminaloverenskomstenMed virkning fra 1. april 2022 er satsene i overenskomsten:§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

g) Voksne arbeidere over 18 år

Begynnerlønn: kr. 231,23 – kr. 8.671,13 per uke

Etter 5 år: kr. 233,00 – kr. 8.737,50 per uke

Arbeidende formenn*: kr. 256,30 – kr. 9.611,25 per uke

* Minstelønssatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønssatsen" etter 5 år".

h) Unge arbeidere

Mellom 16 og 17 år

kr. 161,86 per time

Mellom 17 og 18 år

kr. 184,98 per time

IV Overenskomst for transportselskaper (sjåfører godstransport)

Tariffområdet omfatter tariffavtaler mellom NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet / Yrkestrafikkforbundet.

§ 7.1 Minstelønnsbestemmelser for godstransport

Bestemmelsene nedenfor gjelder både for kjøring som begynner ved og er planlagt avsluttet ved stasjoneringsstedet og som er uten overnatting, samt kjøring med planlagt overnatting og der den daglige arbeidstid ikke alltid kan begynne og slutter ved stasjoneringsstedet.

Fra 1. april 2022:

	Per måned (163 timer)	Per time/37,5 t/uke
0-3 år	kr. 30.888,50	kr. 189,50
3-6 år	kr. 31.214,50	kr. 191,50
6 år +	kr. 31.540,50	kr. 193,50

Fra 1. juli 2022:

	Per måned (163 timer)	Per time/37,5 t/uke
0-3 år	kr. 32.029,50	kr. 196,50
3-6 år	kr. 32.355,50	kr. 198,50
6 år +	kr. 32.681,50	kr. 200,50

§ 9.1.1. Verkstedarbeidere

Satser fra 1. april 2022

Ansiennitet	Månedslønn uten fagbrev	Månedslønn med fagbrev
Begynnerlønn	kr. 31 323,71	kr. 33 116,71
Etter 2 år	kr. 31 509,53	kr. 33 302,53
Etter 4 år	kr. 31 768,70	kr. 33 561,70
Etter 6 år	kr. 31 998,53	kr. 33 791,53
Etter 8 år	kr. 32 463,08	kr. 34 256,08
Etter 10 år	kr. 32 926,00	kr. 34 719,00

Satser fra 1. juli 2022

Ansiennitet	Månedslønn uten fagbrev	Månedslønn med fagbrev
Begynnerlønn	kr. 32 464,71	kr. 34 257,71
Etter 2 år	kr. 32 650, 53	kr. 34 443,53
Etter 4 år	kr. 32 909,70	kr. 34 702,70
Etter 6 år	kr. 33 193,53	kr. 34 986,53
Etter 8 år	kr. 33 604,08	kr. 35 397,08
Etter 10 år	kr. 34 067,00	kr. 35.860,-

§ 9.1.2.Hjelpereidere

Satser fra 1. april 2022

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 30 640,74
Etter 2 år	kr. 30 831,45
Etter 4 år	kr. 31 084,10
Etter 6 år	kr. 31 222,65
Etter 8 år	kr. 31 680,68
Etter 10 år	kr. 31 975,71

Satser fra 1. juli 2022

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 31 781,74
Etter 2 år	kr. 31 972,45
Etter 4 år	kr. 32 225,10
Etter 6 år	kr. 32 363,65
Etter 8 år	kr. 32 821,68
Etter 10 år	kr. 33 116,71

§ 9.1.3.Vaskere

Satser fra 1. april 2022

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 30 084,91
Etter 1 år	kr. 30 443,51
Etter 2 år	kr. 30 598,36
Etter 10 år	kr. 31 041,72

Satser fra 1. juli 2022

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 31 225,91
Etter 1 år	kr. 31 584,51
Etter 2 år	kr. 31 739,36
Etter 10 år	kr. 32 182,72

§ 9.1.4.Renholdspersonell innvendig renhold (kontor, bygg, etc.)

Satser fra 1. april 2022

Ansiennitet	Månedslønn
Under 18 år	kr. 26 397,85
0 - 2 år	kr. 29 038,45
2 - 4 år	kr. 29 455,73
Over 4 år	kr. 29 825,74

Satser fra 1. juli 2022

Ansiennitet	Månedslønn
Under 18 år	kr. 27 538,85
0 - 2 år	kr. 30 179,45
2 - 4 år	kr. 30 596,73
Over 4 år	kr. 30 966,74

§ 8.2 Produktiv tid (Langtransport)

Minstelønssats for produktiv tid for langtransportsjåfører heves til kr. 122,66 per time med virkning fra 1. april 2022.

Minstelønssats for produktiv tid for langtransportsjåfører bortfaller med endelig virkning fra 1. juli 2022.

III Standardoverenskomsten

Etter årets justering i Standardoverenskomstens garantilønnssatser er det følgende satser som gjelder med virkning fra 1. april 2022:

Lønns- gruppe	STILLINGENS INNHOLD OG KRAV TIL KOMPETANSE	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 25.172,- Over 18 år: 29.342,-		
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom optrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil treårig videregående skole</i>	31.424,-	32.686,-	35.194,-
2-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	32.972,-	34.232,-	36.742,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Yrkesrelevant fagbrev</i> <i>- Inntil to års spesial-/høyskole-/</i> <i>Universitetsutdanning</i>	33.211,-	34.498,-	37.318,-
3-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	34.758,-	36.047,-	38.866,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil tre års høyskole-/</i> <i>universitetsutdanning</i>	35.156,-	36.386,-	39.333,-
5	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse m.v.	-	-	-

Hvis en medarbeider har lavere lønn enn det som fremgår av satsene under, må lønnen reguleres opp til den aktuelle satsen.