

År 2022, 10. og 11. mai, ble det forhandlet om revisjon av Overenskomst for transportselskaper, avtale nr.378 mellom Yrkestrafikkforbundet på den ene side og NHO Logistikk og Transport på den andre side.

## ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

### **Fra Yrkestrafikkforbundet**

Linda Jæger, Petter Sommervold, Jan Arne Laberget, Kolbjørn Olafsen, Per Haugen, Rune Pettersen, Tomas Hagen Nafstad

### **Fra NHO Logistikk og Transport**

Are Kjensli, Thor Chr. Hansteen, Marianne Grimsmo, Nils Huus, Heidi Rådahl, Atle Sølberg, Bjørn Tore Aarsvold.

Partene er enige om å gjøre følgende:

### **A. Endringer i overenskomsten**

#### **ØKONOMI**

#### **Endring av § 7.1 Minstelønnssatser**

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2022.

Minstelønnssatser for sjåfører distribusjon / nærtransport gjeldende fra 1. april 2022:

0-3 år kr. 30.888,50 per mnd. (kr. 189,50 per time)

3-6 år kr. 31.214,50 per mnd. (kr. 191,50 per time)

6 + år kr. 31.540,50 per mnd. (kr. 193,50 per time)



Minstelønnsatser for sjåfører gjeldende fra 1. juli 2022:

0-3 år kr. 32.029,50 per mnd. (kr. 196,50 per time)

3-6 år kr. 32.355,50 per mnd. (kr. 198,50 per time)

6 + år kr. 32.681,50 per mnd. (kr. 200,50 per time)

### **Endring av § 7.2 Fagbrevtillegg**

Satsen for fagbrev økes med kr. 2,- per time til kr. 11,- per time med virkning fra 1. april 2022.

### **Endring av § 8.2 Produktiv tid (Langtransport)**

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2022.

Sats for produktiv tid for langtransportsjåfører heves til kr. 122,66 per time med virkning fra 1. april 2022. Satsene inkluderer det generelle tillegget.

### **Endring av § 9.1 Lønnstabeller (Verksted og renhold)**

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2022.

Satsene for Verkstedarbeidere, Hjelpearbeidere, Vaskere og Renholdspersonell innvendig renhold heves med ytterligere kr. 7,00 per time med virkning fra 1. juli 2022.

### **Endring av § 3.4.2 Overtid**

Matpengesatsen økes til kr 96,- med virkning fra 1. april 2022.

## **ØVRIGE FORHOLD**

### **§ 2.5. Spise-/hviletidsbestemmelser**

Henvisningen til arbeidsmiljølovens § 51 erstattes med henvisning til arbeidsmiljølovens § 10-9.

### **§ 4.1 Arbeidstøy m.v.**

Bedriften holder nødvendig, firmamerket arbeidstøy og vernefottøy tilpasset årstiden og arbeidsplass. Med nødvendig arbeidstøy menes tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende, varmetøy, regntøy og hansker. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstiller nødvendige HMS-krav. og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Arbeidstøyet er bedriftens eiendom. Utlevering skjer ved ansettelsen. Nytt arbeidstøy utleveres ved innbytte av utslitt.

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f.eks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv., utarbeides på den enkelte bedrift.

### **Ny § 6.5 Tjenestepensjon**

Norges Lastebileier-Forbund / NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet / Yrkestrafikkforbundet vil understreke viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

### **§ 7 Distribusjon / Nærtransport**

Bestemmelsens overskrift / tittel endres til "Minstelønnsbestemmelser for godstransport".

Bestemmelsene nedenfor gjelder både for kjøring som begynner ved og er planlagt avsluttet ved stasjoneringstedet og som er uten overnatting, samt kjøring med planlagt overnatting og der den daglige arbeidstid ikke alltid kan begynne og slutte ved stasjoneringstedet.

### **NY § 7.3. Generelt**

Ingen døgn på flerdagsturer, med unntak av oppstarts- og avslutningsdøgn skal lønnes med mindre enn 7, 5 timer pr døgn.

### **Dagens 7.3 blir 7.4**

### **§ 8 Langtransport**

#### **8.2 Produktiv tid (Langtransport)**

Bestemmelsen prolongeres frem til 30. juni 2022, og opphører med virkning fra 1. juli 2022.

#### **Endring av § 8.3 Passiv tid (Langtransport)**



Bestemmelsen prolongeres frem til 30. juni 2022, og opphører med virkning fra 1. juli 2022.

Følgende endringer gjøres i § 8 i for bindelse med at bestemmelsene om langtransport opphører med virkning fra 1. juli 2022:

**§ 8-1, § 8-2, § 8-3, § 8-4, § 8-5 og § 8-6 opphører, og tas ut av overenskomsten.**

**§ 8-7, 1. og 2. ledd blir ny § 7-6, og gis følgende tekst:**

De ovenfor nevnte lønnssetser inkluderer lasting og lossing, vask av kjøretøy utvendig/innvendig, nødvendig renhold i forbindelse med skiftavslutning samt daglig vedlikehold og ettersyn som skal utføres i henhold til sjåførhåndbok/arbeidsinstruks/arbeidsplan.

Dersom transporten blir avbrutt eller så langvarige opphold oppstår at sjåføren beordres hjem, løper minstelønnssetserne til sjåføren ankommer avtalt sted for fratreden, eventuelt hjem. Bedriften betaler utgifter til denne reisen. Tilsvarende regler gjelder ved utreise.

**§ 8-7, 3. ledd blir ny § 2-4 som utgår og erstattes med følgende tekst**

Bedriften kan utligne arbeidstiden over 9 uker, dog således at den daglige arbeidstid ikke overstrider 9 timer og ukentlig arbeidstid ikke overstiger 48 timer. Etter skriftlig avtale mellom bedriften og den tillitsvalgte, kan overfor nevnte utligningstid utvides, jf. AML § 10-5. Dette gjelder også deltidsansatte forutsatt at dette fremgår av en på forhånd oppsatt arbeidsplan.

**§ 8-8 Spesiell tilsigelse**

Bestemmelsen opphører, og tas ut av overenskomsten.

**§ 8-9 Diett**

Bestemmelsen blir ny § 7-5 uten endringer.

**Endring av § 10 Ikrafttreden og varighet**

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2022 til 31. mars 2024 og videre 1 - ett - år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

**Endring av § 11 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

## **B. Generelt**

### **Frafall av krav**

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.

### **Uravstemming**

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist for uravstemming er satt til den 22. juni 2022 kl. 16.00.

### **Innretning og etterbetaling**

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, ubekvemstillegg, helligdagstillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Oslo, 11. mai 2022

NHO Logistikk og Transport



Are Kjensli

Yrkestrafikkforbundet



Linda Jæger