



NHO

Logistikk og Transport

Norwegian Logistics and Freight Association

Tariffinformasjon – nr. 9 / 31.05.2022

FORHANDLINGSBRUDD FOR SPEDITØROVERENSKOMSTEN OG HAVNE- OG TERMINALOVERENSKOMSTEN

Fellesforbundet og Yrkestrafikkforbund brøt forhandlingene med NHO Logistikk og Transport torsdag ettermiddag. Forhandlingene gjaldt revisjon av Speditøroverenskomsten og Havne- og terminaloverenskomsten. En rekke av NHO Logistikk og Transports medlemmer berøres av disse forhandlingene.

Forhandlingsbruddet kom etter en dag med forhandlinger.

Spedisjonsoppgjøret og havneoppgjøret skal nå til mekling. Formelt sett kan konflikt tidligst inntre fra onsdag 15. juni kl. 24.00. Fordi det er mange tariffoppgjør som skal til mekling, er det sannsynlig at mekling for spedisjons- og havneoppgjøret først vil skje etter sommerferien, det vil si i august. Når mekling blir berammet, vil vi orientere om dette.

NHO Logistikk og Transport har mottatt varsel om *plassoppsigelse* fra begge forbundene som omfatter alle organiserte arbeidstakere som er bundet av overenskomstene.

Alle arbeidstakere som er uorganiserte, og arbeidstakere som jobber innenfor andre områder i bedriftene, er ikke omfattet av plassoppsigelsene, og de vil heller ikke bli direkte berørt av en eventuell konflikt.

Det er først når NHO Logistikk og Transport mottar varsel om *plassfratredelse* fra Fellesforbundet og Yrkestrafikkforbundet at det vil bli konkretisert hvilke bedrifter og hvor mange arbeidstakere som vil bli omfattet av en eventuell konflikt. Når varsel om plassfratredelse er meddelt vil dette senere kunne utvides med fire dagers varsel.

De bedrifter som blir omfattet av et varsel om plassfratredelse vil bli gitt særskilt informasjon. I tillegg vil vi informere gjennom NHO Logistikk og Transports Tariffinformasjon, gjennom nyhetsbrev og NHO Logistikk og Transports hjemmesider.

PERMITTERING SOM FØLGE AV KONFLIKT I EGEN BEDRIFT

Selv om mye kan tyde på at en mekling vil finne sted etter sommerferien kan det være hensiktsmessig å sende ut betinget permitteringsvarsel allerede nå, slik at man er helt sikker på at det er varslet i rett tid.

Alle bedrifter som er bundet av de overenskomstene som omfattes av forhandlingsbruddet bør nå vurdere behovet for tiltak i tilfelle konflikt.

For bedrifter med få organiserte arbeidstakere vil normalt behovet for permittering være begrenset ettersom alle uorganiserte har rett og plikt til å utføre arbeid som normalt ved en eventuell streik.

Hvis de gjenværende arbeidstakerne ikke lenger kan sysselsettes på rasjonell måte, kan de etter Hovedavtalens § 8-1 permitteres. Når problemene skyldes streik i egen bedrift, er det som tidligere meddelt krav om 14 dagers skriftlig varsel til de enkelte arbeidstakere.

Bedriftene bør gjennomføre møte med de tillitsvalgte og drøfte hva som er hensiktsmessig arbeidsordning i forkant av en eventuell konflikt, å avklare hvordan de involverte parter skal forholde seg i tilfelle konflikt og klargjøre hva slags arbeid som kan utføres under konflikt.

NHO LT har laget utkast til permitteringsvarsel og protokoll som følger vedlagt denne Tariffinformasjonen.

Dersom du har spørsmål kan Thor Chr. Hansteen kontaktes på tlf. 9178 5051, eller per e-post thor.chr.hansteen@nholt.no.

Med vennlig hilsen

NHO Logistikk Transport



Thor Chr. Hansteen

Advokat