

Tariffinformasjon – nr.6 / 12.9.2023

Endringer i Logistikkoverenskomsten med virkning fra 1. oktober 2023

Etter dialog mellom NHO, Fellesforbundet, NHO Logistikk og Transport og NHO Service og Handel har partene inngått protokoll som avklarer spørsmål som organisasjonene har jobbet med over tid.

Logistikkoverenskomstens omfang:

Etter dialog har partene avklart hvilke typer terminal- og lagerbedrifter som skal være omfattet av Logistikkoverenskomsten. Protokoll ble undertegnet 4. september 2023.

Alle typer virksomhet som hittil har vært omfattet av Logistikkoverenskomsten skal fortsatt være omfattet.

Logistikkoverenskomsten skal omfatte terminaler, lager- og logistikkselskaper, herunder sentrallagre i varehandel, dvs. lagervirksomheter som behandler varer for mer enn en butikk. Lager- og terminalarbeid omfatter også ompakking o.l.

Selvstendige lagre og varehus/terminaler/fullfillment sentre som betjener nettbutikker skal omfattes av Logistikkoverenskomsten.

Logistikkoverenskomsten skal ikke omfatte nettbutikker, dvs. butikker som hovedsakelig og i egen regi mottar bestillinger fra sluttbrukere. Logistikkoverenskomsten omfatter heller ikke virksomhet som i dag omfattes av Grossistoverenskomsten, Flyoverenskomsten mfl. Heller ikke lagerarbeid i produksjonsbedrifter som er bundet av annen overenskomst dekkes.

Avtalevalg ved stabile logistikkentrepriser skal baseres på oppdragsgivers virksomhet.

Endringene innarbeides i overenskomsten ved tariffrevisjonen 2024.

Ny minstelønnsats gjelder fra 8. oktober 2023:

Det innføres en ny lønnsats for nyansatte kr 231.- per time

Sats ved tre års relevant praksis i bransjen kr 242,37 per time (= gammel minstelønnsats)

Satsene for fem års ansiennitet og arbeidende formenn videreføres.

Satsene for arbeidstaker under 18 år og sats ved fem års relevant praksis videreføres.

Det er enighet om at ingen skal settes ned i lønn som følge av disse endringene. Dette innebærer at ny minstelønnsatts bare skal anvendes for nye medarbeidere som ansettes etter 1. oktober 2023.

Garantilønnsbestemmelsen ("februarreguleringen") i overenskomstens pkt. 2e) knyttes til tre-års satsen. Øvrige lønnsatts reguleres med samme beløp.

Endringene innarbeides i overenskomsten ved tariffrevisjonen 2024.

Utvalg skal se på arbeidstidsbestemmelsene:

Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport vil sammen, innen 10. januar 2024, utarbeide løsninger til endringer i Logistikkoverenskomsten med sikte å regulere alternative arbeidstidsordninger som er påregnelige, forutsigbare og som dekker det saklige og nødvendige behovet for driftstid.

Utvalgsarbeidet skal også gjennomgå hvordan endrede arbeidstidsordninger man blir enige om skal kompenseres. Fellesforbundet og NHO Logistikk og transport nedsetter i disse dager utvalget, og legger opp retningslinjer for arbeidet som skal gjøres.

De endringer partene blir enige om innarbeides i overenskomsten ved tariffrevisjonen 2024.

Fra 1. oktober 2023 og frem til endringene er iverksatt kan skiftarbeid og andre arbeidstidsordninger også iverksettes fra søndag mellom kl 22:00-24:00. Dette er en utvidelse i forhold til dagens ordning, som innebærer at det kreves lokal avtale med tillitsvalgt for å kunne iverksette arbeid før mandag kl. 06:00.

Dersom det er behov for arbeid etter lørdag kl 18:00 kan dette tas opp med de sentrale parter og kunne forankres i en bedriftstilpasset arbeidstidsordning.

Videre er det avtalt at det skal foretas en gjennomgang for på avklare spørsmål knyttet til skillet mellom Grossistoverenskomsten og Handelsoverenskomsten, men dette arbeidet vil ikke ha konsekvenser for arbeidstakere eller bedrifter som er bundet av Logistikkoverenskomsten.

Dersom du har spørsmål kan Thor Chr. Hansteen kontaktes på tlf. 9178 5051, eller per e-post thor.chr.hansteen@nholt.no.

Med vennlig hilsen

NHO Logistikk Transport



Thor Chr. Hansteen

Advokat

