

22.05.2025

Til alle medlemmer i NHO Logistikk og Transport

LØNNSOPPGJØRET 2025

- I. GENERELT OM OPPGJØRET 2025
- II. REGULERING AV MINSTELØNNSSATSER FRA 1. FEBRUAR 2025
- III. LØNNSTILLEGG FRA 1. APRIL 2025
- IV. FUNKSJONÆRER
- V. LOKALE FORHANDLINGER 2025

Vedlegg:

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSSATSER, GJELDENDE FRA 1. FEBRUAR 2025

- I LOGISTIKKOVERENSKOMSTEN

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSSATSER, GJELDENDE FRA 1. APRIL 2025

- I LOGISTIKKOVERENSKOMSTEN
- II GODSOVERENSKOMSTEN
- III STANDARDOVERENSKOMSTEN
- IV ØVRIGE OVERENSKOMSTER

I GENERELT OM LØNNSOPPGJØRET 2025

Lønnsoppgjøret i 2025 var et mellomoppgjør. 2025 er det andre året i avtaleperioden 2024-2026. At lønnsoppgjøret gjennomføres som et mellomoppgjør betyr at forhandlingene skjer mellom NHO og LO/YS på vegne av samtlige landsforeninger og forbund.

For NHO var det en målsetning å sikre et lønnsoppgjør som sikrer arbeidsplasser og ikke bidrar til høy inflasjon.

NHO har om lag 130 overenskomster med LO og om lag 50 overenskomster med YS som er omfattet av mellomoppgjøret. I tillegg kommer et mindre antall overenskomster med frittstående forbund.

Etter at forhandlinger som ble gjennomført i tidsrommet 14. til 18. mars førte ikke frem, gikk årets mellomoppgjør til mekling.

Partene kom til enighet etter en dags mekling 31. mars med følgende anslag på årslønnsvekst/norm:

- Overheng 1,6%
- Generelle tillegg 1,3%
- Lønnsglidning 1,5%
- = Ramme 4,4%

Den fremforhandlede økonomiske rammen for oppgjøret på 4,4% er ikke bindende for den enkelte bedrift, men er et anslag over forventet lønnsvekst på makroplan.

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene, og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

II REGULERING AV MINSTELØNSSATSER FRA 1. FEBRUAR 2025

Logistikkoverenskomsten (Logistikk-, havn og speditøroverenskomsten) er blant de tariffavtaler som har bestemmelse om lønnsgaranti, som innebærer at tariffavtalenes minstelønssatser til avtalte tider reguleres i tråd med et avtalt statistikkgrunnlag.

For Logistikkoverenskomsten ble minstelønssatsene hevet med kr. 4,78 fra 1. februar 2025.

Øvrige satser i overenskomsten reguleres fra samme dato i henhold til tidligere praksis.

Vi gjør oppmerksom på at økningen av minstelønssatsene ikke er et tillegg som alle har krav på. Reguleringen av minstelønssatsene får ingen virkning for arbeidstakere som etter satshevingen ligger på eller over de nye minstelønssatsene.

III

LØNNSREGULERING PER 1. APRIL 2025

Logistikkoverenskomsten

For tariffområdet Logistikkoverenskomsten gis det i 2025 et generelt tillegg på kr. 5,00 per time fra 1. april.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for ansatte som har sluttet før vedtagelsen, dvs. 30. april 2025. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skift- og overtidstillegg med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 30. april.

Godsoverenskomsten

For tariffområdet Godsoverenskomsten gis et generelt tillegg på til sammen kr. 7,00 per time (generelt tillegg kr. 5,00 per time og et lavlønns tillegg kr. 2,00 per time) fra 1. april 2025.

Overenskomst for Transportselskaper i Norge endret navn til Godsoverenskomsten med virkning fra 1. april 2024, for å sikre like navn for alle de fire likelydende overenskomstene innen dette tariffområdet.

Lønnsforhøyelsene for Godsoverenskomsten gjøres ikke gjeldende for ansatte som har sluttet før vedtagelsen, dvs. 30. april 2025. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skift- og overtidstillegg med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 30. april.

Ny minstelønssats på kr. 229,00 per time vil også bli ny allmenngjort minstelønn for godstransport på vei, som også vil omfatte varebiler med maks. vekt over 2.500 kg.

IV FUNKSJONÆRER

Funksjonæravtalene i NHO-området er alle basert på individuell lønnsfastsettelse med adgang til å etablere lønnssystemer som kan brukes aktivt for å tiltrekke, utvikle og beholde dyktige medarbeidere.

Av funksjonæroverenskomstene er det bare Standardoverenskomsten (LO/Handel og Kontor) som har garantilønnsatser.

For Standardoverenskomstens område gis det et generelt tillegg på kr. 5,00 per time med virkning fra 1. april 2025.

Standardoverenskomstens garantilønnsatser reguleres i 2025 i tråd med lønnsutviklingen siste år.

Hevingen av minstelønssatsene i Standardoverenskomsten får ikke virkning for arbeidstakere som etter reguleringen har utgående personlig lønn som ligger på eller over de nye minstelønssatsene.

I Funksjonæroverenskomstens (YS/NEGOTIA/PARAT/YTF) skal alle eventuelle tillegg forhandles lokalt.

VI LOKALE FORHANDLINGER 2025

Det skal i tillegg til de sentrale forhandlinger gjennomføres lokale forhandlinger ved en rekke tariffområder. Både Logistikkoverenskomsten, Overenskomst for transportselskaper og funksjonæravtalene fastsetter lokal forhandlingsrett.

Forhandlingene, som skal være reelle, skal gjennomføres ut ifra den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet etter en samlet vurdering av følgende fire kriterier:

- *bedriftens økonomi*
- *produktivitetsutvikling*
- *fremtidsutsikter*
- *konkurranssevne*

For bedriftene foreligger det ingen plikt for bedriften til å gi noe tillegg i de lokale forhandlinger. Dersom en vurdering basert på de ovennevnte kriteriene viser at det ikke er grunnlag for å gi noen tillegg, har bedriften anledning til å avstå fra å gi lokale tillegg.

Hvis bedriftens økonomiske situasjon, lønnsomhet eller fremtidsutsikter er anstrengt kan det være fullt forsvarlig å ikke gi noen lokale tillegg. De lokale forhandlinger skal gjennomføres på ordinær måte selv om det ikke er grunnlag for å gi lokale tillegg.

Unntaksvis kan det være bedrifter som går såpass godt at det kan være forsvarlig å gi lokale tillegg som er høyere enn den forutsatte rammen.

NHO Logistikk og Transport minner om at bedriftenes kostnader knyttet til reguleringen av minstelønnsseter per 1. februar 2025 ("februarreguleringen") for bedrifter som er bundet av Logistikkoverenskomsten må tas med i beregningene når lokale forhandlinger skal gjennomføres – dette inngår som en del av den såkalte "lønnsglidningen".

Hvis det ikke oppnås enighet i de lokale lønnsforhandlinger, fastsetter bedriften et sluttresultat og gjennomfører deretter resultatet.

Med vennlig hilsen
NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT


Thor Chr. Hansteen
Advokat MNA

Vedlegg 1**FEBRUARREGULERING 2025 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSSATSER GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2025****I Logistikkoverenskomsten**

For perioden 1. februar til 1. april 2025 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

a) Voksne arbeidere over 18 år

Begynnerlønn:	kr. 246,30 – kr. 9.236,25 per uke/37,5 timer
Etter 3 år:	kr. 257,67 – kr. 9.662,63 per uke/37,5 timer
Etter 5 år:	kr. 259,44 – kr. 9.729,00 per uke/37,5 timer
Arbeidende formenn:	kr. 285,38 – kr. 10.701,75 per uke/37,5 timer

(Minstelønnssatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnssatsen” etter 5 år”.)

b) Unge arbeidere

Mellom 16 og 17 år	kr. 172,41 per time
Mellom 17 og 18 år	kr. 197,04 per time

Denne reguleringen av minstelønnssatser får ikke virkning for arbeidstakere som ligger på eller over de nye satsene.

Vedlegg 2**LØNNSOPPGJØRET 2025 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSATSER GJELDENE FRA 1. APRIL 2025**

- I Logistikkoverenskomsten**
- II Godsoverenskomsten**
- III Standardoverenskomsten**
- IV Øvrige overenskomster**

I Logistikkoverenskomsten

Med virkning fra 1. april 2025 er minstelønssatsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

c) Voksne arbeidere over 18 år

Begynnerlønn: kr. 251,30 – kr. 9.423,75 per uke/37,5 timer
 Etter 3 år kr. 262,67 – kr. 9.850,13 per uke/37,5 timer
 Etter 5 år kr. 264,44 – kr. 9.916,50 per uke/37,5 timer
 Arbeidende formenn: kr. 290,88 – kr. 10.908,00 per uke/37,5 timer

(Minstelønssatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønssatsen" etter 5 år".)

d) Unge arbeidere

Mellom 16 og 17 år kr. 175,91 per time
 Mellom 17 og 18 år kr. 201,04 per time

II Godsoverenskomsten

Tariffområdet omfatter de to tariffavtalene mellom NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet / Yrkestrafikkforbundet.

§ 7.1 Minstelønnsbestemmelser for godstransport

Bestemmelsene nedenfor gjelder både for kjøring som begynner ved og er planlagt avsluttet ved stasjoneringsstedet og som er uten overnatting, samt kjøring med planlagt overnatting og der den daglige arbeidstid ikke alltid kan begynne og slutter ved stasjoneringsstedet.

Fra 1. april 2025:

	Per måned (163 timer)	Per time/37,5 t/uke
0-3 år	kr. 37.327,00	kr. 229,00
3-6 år	kr. 37.653,00	kr. 231,00
6 år +	kr. 37.979,00	kr. 233,00

Ny minstelønssats på kr. 229,00 per time vil også bli ny allmenngjort minstelønn for godstransport på vei, som også vil omfatte varebiler med maks. vekt over 2.500 kg.

§ 9.1.1. Verkstedarbeidere

Satser fra 1. april 2025

Ansiennitet	Månedslønn uten fagbrev	Månedslønn med fagbrev
Begynnerlønn	kr. 37.762,21	kr. 39.881,21
Etter 2 år	kr. 37.948,03	kr. 40.067,03
Etter 4 år	kr. 38.207,20	kr. 40.326,20
Etter 6 år	kr. 38.490,82	kr. 40.609,82
Etter 8 år	kr. 38.901,58	kr. 41.020,58
Etter 10 år	kr. 39.364,50	kr. 41.483,50

§ 9.1.2. Hjelpearbeidere

Satser fra 1. april 2025

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 37.079,24
Etter 2 år	kr. 37.269,95
Etter 4 år	kr. 37.522,60
Etter 6 år	kr. 37.661,15
Etter 8 år	kr. 38.119,18
Etter 10 år	kr. 38.414,21

§ 9.1.3. Vaskere

Satser fra 1. april 2025

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 36.523,41
Etter 1 år	kr. 36.882,01
Etter 2 år	kr. 37.036,86
Etter 10 år	kr. 37.480,22

§ 9.1.4. Renholdspersonell innvendig renhold (kontor, bygg, etc.)

Satser fra 1. april 2025

Ansiennitet	Månedslønn
Under 18 år	kr. 32.836,35
0 - 2 år	kr. 35.476,95
2 - 4 år	kr. 35.894,23
Over 4 år	kr. 36.264,24

III Standardoverenskomsten

Etter årets justering i Standardoverenskomstens garantilønnssatser er det følgende satser som gjelder med virkning fra 1. april 2025:

Lønns-gruppe	STILLINGENS INNHOLD OG KRAV TIL KOMPETANSE	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 28.985,- Over 18 år: 33.565,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil treårig videregående skole</i>	35.860,-	37.299,-	40.162,-
2-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	37.626,-	39.064,-	41.927,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Yrkesrelevant fagbrev</i> <i>- Inntil to års spesial-/høyskole-/</i> <i>Universitetsutdanning</i>	37.898,-	39.367,-	42.584,-
3-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	39.664,-	41.134,-	44.352,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil tre års høyskole-/</i> <i>universitetsutdanning</i>	40.118,-	41.522,-	44.885,-
5	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse m.v.	-	-	-

Hvis en medarbeider har lavere lønn enn det som fremgår av satsene under, må lønnen reguleres opp til den aktuelle satsen.

IV ØVRIGE OVERENSKOMSTER SOM GJELDER FOR BEDRIFTER TILKNYTTET NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT:

For følgende overenskomster gis et generelt lønnstillegg på 5,00 kroner per time:

- LKAB-overenskomsten
- LKAB Jernbaneoverenskomst
- LKAB MTAS Lokomotivførere
- Industriooverenskomsten
- Oljeoverenskomsten
- Luftfartsoverenskomsten
- Flyoverenskomsten

Overenskomster nevnt nedenfor skal ha et ytterligere tillegg på 2,00 kroner per time - totalt 7,00 kroner per time:

- Service- og vedlikeholdsoverenskomsten

