

**Tariffinformasjon – nr.1 / 26.3.2026****BRUDD I FRONTFAGSFORHANDLINGENE**

Fellesforbundet brøt i dag forhandlingene med Norsk Industri om revisjon av Industrioverenskomsten. Dette oppgjøret går da rutinemessig til mekling i regi av Riksmekleren. Fellesforbundet har varslet plassoppsigelse for sine medlemmer som er bundet av overenskomsten.

Nå vil Fellesforbundet varsle plassoppsigelse for mer enn 35.000 industriarbeidere som jobber i bedrifter omfattet av tariffavtalen.

Mekling starter opp etter påske. Nøyaktig tidspunkt for mekling og når en eventuell streik innen industrien kan iverksettes vil bli klart i løpet av kort tid.

BRUDD I FORHANDLINGENE FOR BYGG OG FOR REISELIV

Fellesforbundet brøt i dag også forhandlingene med henholdsvis NHO Byggenæringen og NHO Reiseliv om revisjonene av Fellesoverenskomst for byggfag, Overenskomst for byggeindustrien og Riksavtalen. Disse oppgjørene går nå også til mekling i regi av Riksmekleren.

PERMITTERING SOM FØLGE AV KONFLIKT I ANNEN BEDRIFT

Eventuell streik i industrien vil kunne få ringvirkninger for logistikk- og transportbedrifter som leverer varer til industribedrifter. Hvis arbeidstakerne hos NHO LT-medlemmer ikke lenger kan sysselsettes på rasjonell måte på grunn av konflikt i annen bedrift, for eksempel hos underleverandør eller kunde, kan de etter Hovedavtalens § 7-1 permitteres. Når problemene skyldes konflikt i annen bedrift gjelder ingen varslingsfrist. Det skal dog varsles så tidlig som mulig. (Hovedavtalens § 7-3 nr. 4).

Nærmere informasjon om fremgangsmåten ved permittering, og oppdaterte maler for drøftingsprotokoll med tillitsvalgte samt permitteringsvarsel finnes på NHOs Arbinn-sider.

REGULERING AV MINSTELØNNSSATSENE I LOGISTIKK-, HAVN OG SPEDITØROVERENSKOMSTEN PER 1. FEBRUAR 2026

Årets «februarregulering» blir på kr. 7,12 per time.

Protokollen mellom Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport vedr. regulering av overenskomstens regulering av minstelønnssatsene, den såkalte "februarreguleringen" for 2026 er nå ferdig signert.



Reguleringen innebærer at tariffavtalenes minstelønnssatser reguleres i tråd med lønnsutviklingen siste år.

Gjeldende overenskomst fastsetter følgende:

En gang årlig, per 1. februar, skal grunnlønnen (minstelønnen) reguleres opp til 90 prosent av gjennomsnittslønn for grunnlønn + bonus (kolonne 6) for "arbeidere i alt."

Partene er enige om at 3-årssatsen i Logistikk-, havn og speditøroverenskomsten heves med kr. 7,12 per time fra 1. februar 2026. Partene er enige om at kr. 269,79 utgjør ny 3-årssats i Logistikk-, havn og speditøroverenskomsten med virkning fra 1. februar 2026. Øvrige satser i overenskomsten reguleres fra samme dato i henhold til tidligere praksis.

Nye minstelønnssatser i Logistikk-, havn og speditøroverenskomsten fra 1. februar 2026:

Begynnerlønn: kr. 258,42 – kr. 9.680,75 per uke/37,5 timer

Etter 3 år: kr. 269,79 – kr. 10.117,13 per uke/37,5 timer

Etter 5 år: kr. 271,56 – kr. 10.183,50 per uke/37,5 timer

Arbeidende formenn: kr. 298,72 – kr. 11.202,00 per uke/37,5 timer

Satshevingen er ikke et generelt tillegg automatisk skal gis til alle arbeidstakere. Hevingen av minstelønnssatsene får ikke virkning for arbeidstakere med lønn som ligger på eller over de nye satsene.

Dersom du har spørsmål kan Thor Chr. Hansteen kontaktes på tlf. 9178 5051, eller per e-post thor.chr.hansteen@nholt.no.

Med vennlig hilsen

NHO Logistikk Transport



Thor Chr. Hansteen

Advokat