

Tariffinformasjon – nr. 4 / 29.04.2026

FORHANDLINGSBRUDD FOR LOGISTIKK-, HAVN- OG SPEDITØROVERENSKOMSTENE

Fellesforbundet og Yrkestrafikkforbundet brøt forhandlingene med NHO Logistikk og Transport onsdag formiddag. Forhandlingene gjaldt revisjon av Logistikk-, havn- og speditøroverenskomsten. En rekke av NHO Logistikk og Transports medlemmer berøres av disse forhandlingene.

Forhandlingsbruddet kom andre dag med forhandlinger.

Logistikkoppgjøret skal nå til mekling. Formelt sett kan konflikt tidligst inntre fra torsdag 14. mai kl. 24.00. Fordi det er mange tariffoppgjør som skal til mekling, er det sannsynlig at mekling for spedisjons- og havneoppgjøret først vil skje noe senere. Når mekling blir berammet, vil vi orientere om dette.

ARBINN

På NHOs ARBINN-sider – arbinn.nho.no - finnes utfyllende informasjon om hvilke regler som gjelder ved streik, samt informasjon om hvordan man går frem ved permittering. Der ligger også lenker til maler for bruk ved permittering.

HVEM KAN UTFØRE ARBEID UNDER KONFLIKT

NHO Logistikk og Transport har mottatt varsel om *plassoppsigelse* fra begge forbundene som omfatter alle organiserte arbeidstakere som er bundet av overenskomstene. Dette er det første formelle varsel om at konflikt kan bli aktuelt.

Alle arbeidstakere som er uorganiserte, samt arbeidstakere som jobber innenfor andre områder i bedriftene, har rett og plikt til å utføre sitt arbeid som normalt i tilfelle konflikt. Disse to arbeidstakergruppene er IKKE omfattet av plassoppsigelsene og de vil heller ikke bli direkte berørt av en eventuell konflikt.

Det er kun arbeidstakere som er formelt bundet av Logistikk-, havn og speditøroverenskomsten som vil bli omfattet av en eventuell konflikt, og som lovlig kan nedlegge sitt arbeid.

Det er først når NHO Logistikk og Transport mottar varsel om *plassfratredelse* fra Fellesforbundet og Yrkestrafikkforbundet at det vil bli konkretisert hvilke bedrifter og hvor mange arbeidstakere som vil bli omfattet av en eventuell konflikt. Når varsel om plassfratredelse er meddelt vil dette senere kunne utvides med fire dagers varsel.

Bedriftene som blir omfattet av et varsel om plassfratredelse vil bli gitt særskilt informasjon. I tillegg vil vi informere gjennom NHO Logistikk og Transports Tariffinformasjon, gjennom nyhetsbrev og NHO Logistikk og Transports hjemmesider.

PERMITTERING SOM FØLGE AV KONFLIKT I EGEN BEDRIFT

Alle bedrifter som er bundet av Logistikk-, havn- og speditøroverenskomsten omfattes av forhandlingsbruddet, og de må nå vurdere behovet for tiltak i tilfelle konflikt.

Tariffbundne bedrifter må sende ut betinget permitteringsvarsel allerede nå, slik at man er helt sikker på at det er varslet i rett tid.

Hvis de gjenværende arbeidstakerne ikke lenger kan sysselsettes på rasjonell måte, kan de etter Hovedavtalens § 7-1 permitteres. Når problemene skyldes streik i egen bedrift, er det krav om 14 dagers skriftlig varsel til de enkelte arbeidstakere.

Bedriftene bør gjennomføre møte med de tillitsvalgte og drøfte hva som er hensiktsmessig arbeidsordning i forkant av en eventuell konflikt, å avklare hvordan de involverte parter skal forholde seg i tilfelle konflikt og klargjøre hva slags arbeid som kan utføre under konflikt.

For bedrifter med få organiserte arbeidstakere vil normalt behovet for permittering være begrenset ettersom alle uorganiserte har rett og plikt til å utføre arbeid som normalt ved en eventuell streik.

PERMITTERING SOM FØLGE AV KONFLIKT I ANNEN BEDRIFT

Bedrifter som IKKE er bundet av Logistikk-, havn- og speditøroverenskomsten skal ikke sende ut betinget permitteringsvarsel: Ved behov for permittering som følge av streik i annen bedrift gjelder det ingen særskilt varslingsfrist.

NHO LT har laget utkast til permitteringsvarsel og protokoll som følger vedlagt denne Tariffinformasjonen.

Dersom du har spørsmål kan Thor Chr. Hansteen kontaktes på tlf. 9178 5051, eller per e-post thor.chr.hansteen@nholt.no.

Med vennlig hilsen

NHO Logistikk Transport



Thor Chr. Hansteen

Advokat