

## Tariffinformasjon – nr. 5 / 07.5.2026

### MEKLING FOR LOGISTIKK-, HAVN OG SPEDITØROVERENSKOMSTEN 18. MAI

Riksmekleren har berammet mekling for Logistikk-, havn og speditøroverenskomsten til 18. mai 2026, med meklingsfrist kl. 24:00. En eventuell streik vil tidligst kunne iverksettes fra 19. mai.

Meklingen vil bli ledet av Mekler Geir Ingebretsen. NHO Logistikk og Transport vil informere nærmere når meklingen nærmer seg.

NHO Logistikk og Transport har mottatt varsel om *plassoppsigelse* fra begge forbundene som omfatter alle organiserte arbeidstakere som er bundet av overenskomstene.

#### Hvem kan utføre arbeid under konflikt

Det er først når NHO Logistikk og Transport mottar varsel om *plassfratredelse* fra Fellesforbundet og Yrkestrafikkforbundet at det vil bli konkretisert hvilke bedrifter, og hvor mange arbeidstakere på den enkelte bedrift, som vil bli omfattet av en eventuell konflikt.

Varsel om plassfratredelse vil tidligst bli gitt 14. mai. Når varsel om plassfratredelse er meddelt vil dette senere kunne utvides fortløpende med fire dagers varsel.

De bedrifter som blir omfattet av et varsel om plassfratredelse vil bli gitt særskilt informasjon. I tillegg vil vi informere gjennom NHO Logistikk og Transports Tariffinformasjon, gjennom nyhetsbrev og NHO Logistikk og Transports hjemmesider.

Ved bedrifter som ikke omfattes av plassfratredelsen, skal alle ansatte utføre sitt arbeid som normalt under konflikt.

Alle arbeidstakere på terminaler, lager og havner som ikke er medlem i Fellesforbundet eller Yrkestrafikkforbundet er uorganiserte, og de har rett og plikt til å utføre sitt arbeid som normalt hvis det blir konflikt.

Arbeidstakere som jobber innenfor andre områder i bedriftene (eks. funksjonærer, arbeidsledere og sjåfører) og de har rett og plikt til å utføre sitt arbeid som normalt hvis det blir konflikt. Plikten til å utføre arbeid gjelder også hvis de er medlem i Fellesforbundet eller Yrkestrafikkforbundet.

Daglig leder og eier av en streikerammet bedrift kan utføre alle arbeidsoppgaver. Øvrige ledere i en bedrift har under konflikt adgang til å utføre arbeid innenfor sitt ansvarsområde.

Sjåfører som er omfattet av Godsoverenskomsten er ikke omfattet av meklingen og mulig konflikt for Logistikk-, havn og speditøroverenskomsten.

### **Rett til lønn og dagpenger under permittering som følge av konflikt**

Plikten for bedriften til å betale permitteringslønn i arbeidsgiverperiode gjelder ikke ved permittering som er følge av arbeidskamp.

Det følger av folketrygdloven § 4-22 at «*Det ytes ikke dagpenger til medlem som deltar i streik...*». De som er omfattet av konflikt har ikke rett til ytelser fra NAV som erstatter lønn.

For ansatte som ikke er direkte omfattet av konflikt, men som blir permittert som følge av konflikt i egen bedrift gjelder følgende etter samme bestemmelse: «*Det samme gjelder medlem som ikke deltar i arbeidstvisten, men som på grunn av arbeidstvisten blir ledig ved bedrift eller arbeidsplass som tvisten gjelder, dersom det må antas at vedkommendes lønns- eller arbeidsvilkår vil bli påvirket ved utfallet av tvisten*». Krav om forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger vil kunne få virkninger for alle ansatte i en bedrift.

Dersom du har spørsmål kan Thor Chr. Hansteen kontaktes på tlf. 9178 5051, eller per e-post [thor.chr.hansteen@nholt.no](mailto:thor.chr.hansteen@nholt.no) .

Med vennlig hilsen

**NHO Logistikk Transport**

  
Thor Chr. Hansteen

Advokat