

## **Tariffinformasjon – nr. 6 / 13.5.2026**

### **MEKLING FOR LOGISTIKK-, HAVN- OG SPEDITØROVERENSKOMSTENE - VARSEL OM PLASSFRATREDELSE FRA FELLESFORBUNDET**

Meklingen for Logistikk-, havn- og speditøroverenskomsten med henholdsvis LO / Fellesforbundet (FF) og YS / Yrkestrafikkforbundet (YTF), finner sted mandag 18. mai, med avslutning av meklingen kl. 24.00. Streik kan tidligst iverksettes med virkning fra midnatt 19. mai.

Fellesforbundet har nå sendt varsel om plassfratredelse til NHO LT. Varslet omfatter i alt 1177 arbeidstakere ved til sammen 85 virksomheter.

Oversikt over hvilke virksomheter som er omfattet av varslet om plassfratredelse følger som vedlegg til denne Tariffinformasjon.

Eventuell utvidelse av plassfratredelsen til å omfatte losse- og lasteoverenskomstene og/eller andre bedrifter kan skje med 4 dagers varsel. NHO LT vil informere dersom vi mottar varsler om opptrapping av plassfratredelsene.

Varslene om plassfratredelser som NHO LT nå har mottatt omfatter såpass mange arbeidstakere og virksomheter at det ikke vil kunne gis ytterligere opptrapping av stor betydning senere i tilfelle streik iverksettes.

### **ARBINN – INFORMASJON PÅ NETT**

Alle medlemmer i NHO / NHO Logistikk og Transport har tilgang til NHOs digitale tjenester knyttet til lønns- og arbeidsgiverspørsmål.

Mye oppdatert informasjon om hva som gjelder i forhold til konflikt finnes på Arbinn-sidene.

### **DISPENSASJON FRA STREIK**

Det er svært strenge krav for å innvilge dispensasjon fra streiken. Ved fare for liv eller helse, samt fare for betydelige materielle skader, kan det unntaksvis og i særlige tilfeller være grunnlag for hel eller delvis dispensasjon.

Dispensasjon kan kun innvilges dersom fagforeningen og landsforeningen/NHO er enige. En anbefaling fra tillitsvalgte er ikke bindende for hovedorganisasjonene.

Det gis ikke dispensasjon begrunnet i økonomiske forhold eller uheldige konkurranseforhold mellom bedriftene.

Det er kun bedrifter der ansatte er tatt ut i streik som kan søke om dispensasjon.

Ved fare for at streik i egen bedrift vil føre til fare for liv og helse og/eller betydelig materiell skade på maskiner eller råvarer, kan bedriften søke om dispensasjon fra streiken.

Andre selskaper som rammes grunnet streik i annen bedrift, kan ikke søke om dispensasjon fra streiken.

Søknadsskjema for søknad om dispensasjon finnes på [arbinn.nho.no](http://arbinn.nho.no).

## **HVEM KAN UTFØRE ARBEID UNDER KONFLIKT**

Ved bedrifter som ikke omfattes av plassfratredelsen, skal alle ansatte utføre sitt arbeid som normalt under konflikt.

Alle arbeidstakere på terminaler, lager og havner som ikke er medlem i Fellesforbundet eller Yrkestrafikkforbundet er uorganiserte, og de har rett og plikt til å utføre sitt arbeid som normalt hvis det blir konflikt.

Arbeidstakere som jobber innenfor andre områder i bedriftene (eks. funksjonærer, arbeidsledere og sjåfører) og de har rett og plikt til å utføre sitt arbeid som normalt hvis det blir konflikt. Plikten til å utføre arbeid gjelder også hvis de er medlem i Fellesforbundet eller Yrkestrafikkforbundet.

Daglig leder og eier av en streikerammet bedrift kan utføre alle arbeidsoppgaver. Øvrige ledere i en bedrift har under konflikt adgang til å utføre arbeid innenfor sitt ansvarsområde.

Sjåfører som er omfattet av Godsoverenskomsten er ikke omfattet av meklingen og mulig konflikt for Logistikk-, havn og speditøroverenskomsten.

## **HVA STREIKEVAKTER LOVLIG KAN GJØRE**

Arbeidstakere som er i lovlig streik kan ikke nekte andre adgang til arbeidsplassen eller hindre dem i å utføre arbeid – utover det som følger av fredelige streiketiltak (streikevakt gjennom påvirkning, informasjon og henstillinger). Fysisk hindring, blokkering eller tvang er ulovlig.

Det er lovlig å bruke streikevakter som ledd i en arbeidskamp, men innen klare grenser:

### Tillatt

- Oppholde seg ved arbeidsplassen
- Informere og forsøke å overtale andre til ikke å utføre streikerammet arbeid
- Kontrollere at eventuelle avtaler om arbeid under konflikt ikke misbrukes

### Ikke tillatt

- Fysisk sperring av innganger eller porter

- Å nekte andre adgang til arbeidsplassen
- Trusler, tvang, press, blokader eller maktbruk

### **FORHOLDET TIL STREIKEBRYTERI**

At andre får adgang til arbeidsplassen eller utfører arbeid er ikke i seg selv streikebryteri.

Streikebryteri forutsetter at noen:

- utfører arbeid som de streikende skulle ha gjort, eller
- bidrar til å undergrave streikens virkning
- Det er derfor et viktig skille mellom:
  - lovlig adgang/arbeid, og
  - ulovlig streikebryteri
- Men dette skillet gir ingen rett for streikende til å fysisk hindre adgang. Eventuelle påstander om streikebryteri må håndteres gjennom de organisatoriske og rettslige kanalene, ikke ved egenhåndhevelse.

### **PERMITTERING SOM FØLGE AV KONFLIKT I EGEN BEDRIFT**

Hvis de gjenværende arbeidstakerne ikke lenger kan sysselsettes på rasjonell måte, kan de etter Hovedavtalens § 7-1 permitteres. Når problemene skyldes streik i egen bedrift, er det som tidligere meddelt krav om 14 dagers skriftlig varsel til de enkelte arbeidstakere.

Lærlinger kan permitteres med minst syv dagers varsel (Hovedavtalens § 3-2 nr. 2) når det under arbeidsstansen ikke kan drives opplæring av dem på rasjonell måte.

### **PERMITTERING SOM FØLGE AV KONFLIKT I ANNEN BEDRIFT**

Hvis arbeidstakerne hos NHO LT-medlemmer ikke lenger kan sysselsettes på rasjonell måte på grunn av konflikt i annen bedrift, for eksempel hos underleverandør eller kunde, kan de etter Hovedavtalens § 7-1 permitteres. Når problemene skyldes konflikt i annen bedrift gjelder ingen varslingsfrist. Det skal dog varsles så tidlig som mulig. (Hovedavtalens § 7-3 nr. 4).

### **LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE UNDER PERMITTERING**

Plikten for bedriften til å betale permitteringslønn i arbeidsgiverperiode gjelder ikke ved permittering som er følge av arbeidskamp.

Det følger av folketrygdloven § 4-22 at «*Det ytes ikke dagpenger til medlem som deltar i streik...*». De som er omfattet av konflikt har ikke rett til ytelser fra NAV som erstatter lønn.

For ansatte som ikke er direkte omfattet av konflikt, men som blir permittert som følge av konflikt i egen bedrift gjelder følgende etter samme bestemmelse: «*Det samme gjelder medlem som ikke*

*deltar i arbeidstvisten, men som på grunn av arbeidstvisten blir ledig ved bedrift eller arbeidsplass som tvisten gjelder, dersom det må antas at vedkommendes lønns- eller arbeidsvilkår vil bli påvirket ved utfallet av tvisten». Krav om forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger vil kunne få virkninger for alle ansatte i en bedrift.*

Dersom du har spørsmål kan Thor Chr. Hansteen kontaktes på tlf. 9178 5051, eller per e-post [thor.chr.hansteen@nholt.no](mailto:thor.chr.hansteen@nholt.no).

Med vennlig hilsen

**NHO Logistikk Transport**

  
Thor Chr. Hansteen

Advokat

## Vedlegg

Virksomheter som er omfattet av plassfratredelse som kan gjøre gjeldende med virkning fra midnatt 19. mai 2026:

I alt omfattes 1177 arbeidere ved følgende 85 virksomheter som er bundet av Speditøroverenskomsten med Fellesforbundet:

<b>Navn</b>	<b>Medlemmer</b>
Aditro Logistics Norway AS	3
Administrasjonskontoret for havnearbeid i Drammen	3
Andersen & Mørck AS avd Fredrikstad	36
B. H. Ramberg AS avd Drammen	8
B. H. Ramberg AS avd Langhus	20
B.H. Ramberg AS avd Trondheim	5
Bachke & Co AS avd Hitra Fryse- og Havneterminal	3
Bertel O. Steen AS avd Logistikk	29
Collicare Distribution AS avd Bergen	4
Collicare Distribution AS avd Kløfta	38
Collicare Distribution AS Avd Porsgrunn	3
Collicare Distribution AS avd Trondheim	8
Collicare Distribution AS avd Vestby	4
Collicare Solutions AS	17
Color Line AS avd Administrasjon Oslo	9
Color Line AS avd Kristiansand	10
Color Line AS avd Larvik	11
Color Line AS avd Sandefjord	8
Crane Norway Vest AS avd Bergen	36
Crane Norway Vest AS avd Sola	5
Dachser Norway AS	8
DHL Express (Norway) AS - DHL Express Spedisjon Berger	33
DHL Express (Norway) AS - DHL Express Spedisjon Kristiansand	4
DHL Express (Norway) AS - DHL Express Spedisjon Stavanger	4
DHL Express (Norway) AS - DHL Express Spedisjon Trondheim	5
DHL Global Forwarding Norway AS avd Oslo	6
DHL Supply Chain (Norway) AS avd Hvamveien	12



DSV Road AS avd Transport Vestby	10
DSV Solutions AS avd Vestby	9
DSV Solutions AS Avd Vestby II	17
FedEx Express Norge AS	34
Frigoscandia Norway AS avd Rud Hovedkontor	5
GF Logistikk AS	11
Greenport Services AS avd Bergen	3
Greenport Services AS avd Kristiansand	2
Greenport Services AS avd Larvik	11
Hammerfest Losse- og Lastekontor	3
Helgeland Distribusjon AS	8
Holm Shipping AS	8
JAS Worldwide Norway AS avd Kristiansand	1
Jas Worldwide Norway AS avd Larvik - Kanalgate	10
Jas Worldwide Norway AS avd Strandgate Moss	6
Jas Worldwide Norway AS Avd Vestre Vanemvei Moss	11
K. Jansen AS	6
Kuehne + Nagel AS avd Stavanger	3
Mowi Markets Norway AS - Mowi Logistics	31
Nor Lines Norway AS avd Bodø	4
Nor Lines Norway AS avd Fredrikstad	3
Nor Lines Norway AS avd Trondheim	7
Nor-Log AS avd Trondheim	5
NorthSea Terminal AS	15
Oslo Seafood & Cargo Center AS	25
PostNord AS avd Alfaset	34
PostNord AS avd Alta	4
PostNord AS avd Bodø	4
Postnord AS Avd Hanekleiva	38
PostNord AS avd Harstad	7
PostNord AS avd Haugesund	7
PostNord AS avd Kristiansand	17
PostNord AS avd Langhus	88
Postnord AS avd Lysekloster	25
PostNord AS avd Mjøsterterminalen	7
PostNord AS avd Mo i Rana	6
Postnord AS avd Skei	8
PostNord AS avd Stavanger	3
PostNord AS avd Stokmarknes	5

PostNord AS avd Trondheim	20
PostNord AS avd Ålesund	3
PostNord AS avd Åndalsnes	6
Saltimport AS avd Trondheim	3
Samat Nordic AS	9
Sandnes Havneterminal	10
Seafront Norsteve AS Avd Kneppeskjærutstikkeren Oslo	6
Seafront Norsteve AS avd Kristiansand	19
Skalog AS	74
Terminal 1 AS	13
Thermo Transit Norge AS avd Gneisveien	33
Thermo-Transit Norge AS avd Terminal	7
Transport-Service AS avd Kristiansand	24
Tyrholm & Farstad AS	4
UPS Norway AS	21
Vinjes Transport AS avd Transport	5
Westport AS	9
Westport Moss AS	9
XXL Grossist Norge AS avd Sentrallager	<u>69</u>

I alt omfattes 256 arbeidere ved følgende 6 virksomheter som er bundet av Logistikk-, havn- og speditøroverenskomsten med Yrkestrafikkforbundet:

PostNord AS avd Alfaset 141  
PostNord AS avd Kristiansand 2  
PostNord AS avd Langhus 100  
Postnord AS Avd Voss 7  
PostNord AS avd Trondheim 2  
PostNord AS avd Steinkjer 4



NHO

**Logistikk og Transport**

Norwegian Logistics and Freight Association