

17.07.2026

Til alle medlemmer i NHO Logistikk og Transport

LØNNSOPPGJØRET 2026

- I. GENERELT OM OPPGJØRET 2026**
- II. REGULERING AV MINSTELØNNSSATSER FRA 1. FEBRUAR 2026**
- III. LØNNSTILLEGG FRA 1. APRIL 2026**
- IV. FUNKSJONÆRER**
- V. LOKALE FORHANDLINGER 2026**

Vedlegg:

**TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSSATSER, GJELDENE FRA
1. FEBRUAR 2026**

I LOGISTIKKOVERENSKOMSTEN

**TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNS-SATSER, GJELDENE FRA
1. APRIL 2026**

- I LOGISTIKKOVERENSKOMSTEN**
- II GODSOVERENSKOMSTEN**
- III STANDARDOVERENSKOMSTEN**

I GENERELT OM LØNNSOPPGJØRET 2026

Lønnsoppgjøret i 2026 er et hovedoppgjør, hvor landsforeninger og fagforbund forhandler om revisjon av de enkelte tariffavtaler for en ny to-årsperiode.

Resultatet av årets forhandlinger innebærer en ramme på 4,4 prosent.

Av dette bidrar overhenget med 1,3 prosentpoeng for industriarbeidere og 1,6 prosentpoeng for industrifunksjonærer. For industriarbeidere i NHO-området er bidraget fra tariff tilleggene beregnet til 1,9 prosentpoeng. Resterende bidrag til årslønnsveksten i industrien som helhet er anslått lønnsglidning.

Det tekniske beregningsutvalget (TBU), som leverer det statistiske grunnlaget for lønnsoppgjørene, har anslått en vekst i konsumprisindeksen på 3,2 prosent i år.

II REGULERING AV MINSTELØNSSATSER FRA 1. FEBRUAR 2026

Logistikkoverenskomsten er blant de tariffavtaler som har bestemmelse om lønnsgaranti, som innebærer at tariffavtalenes minstelønssatser til avtalte tider reguleres i tråd med et avtalt statistikkgrunnlag.

For Logistikkoverenskomsten ble minstelønssatsene hevet med kr. 7,12 per time fra 1. februar 2026.

Øvrige satser i overenskomsten reguleres fra samme dato i henhold til tidligere praksis.

Vi minner om at økningen av minstelønssatsene ikke er et tillegg som alle har krav på. Denne reguleringen får ingen virkning for arbeidstagere som etter satshevingen ligger på eller over de nye minstelønssatsene.

III TARIFFREVISJON PER 1. APRIL 2026

Logistikkoverenskomsten

For tariffområdet Logistikkoverenskomsten gis det i 2026 et generelt tillegg på kr. 6,50 per time fra 1. april. Alle arbeidstakere som er bundet av overenskomsten har krav på dette tillegget.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for ansatte som har sluttet før vedtagelsen 16. juni 2026. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, ubekvemstillegg, overtidstillegg, diett penger med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 16. juni.

Følgende er de viktigste endringene som er gjort i Logistikkoverenskomsten:

- I § 2, Lønn, har partene inntatt presisering som tidligere har vært avtalt om at relevant praksis skal medregnes når ansiennitet beregnes. Partene er enige om at med «relevant praksis i bransjen» menes arbeid innenfor Logistikkoverenskomstens omfang.
- I § 4 Arbeidstid er det inntatt nytt presiserende punkt om «Beredskapsvakt».
- I § 21 Tjenestepensjoner er det inntatt nytt presisering i andre avsnitt.
- Overenskomsten har fått ny § 22 om Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.
- Partene er enige om å nedsette et utvalg som i avtaleperioden 2026-2028 skal vurdere behovet for endringer i Logistikkoverenskomstens arbeidstidsbestemmelser.
- Matpengesatsen ved overtid som varer minst 2 timer økes til kr 114,-.

Godsoverenskomsten

Med virkning fra 1. april 2026 skal det for tariffområdet Godsoverenskomsten gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time, og i tillegg et godstillegg på kr. 4,00 per time. Alle arbeidstakere bundet av Godsoverenskomsten har krav på begge disse to tilleggene på til sammen kr. 10,50 per time, uavhengig av tidligere lønn.

Godsoverenskomstens minstelønnssatser heves med ytterligere kr. 5,00 per time fra 1. august 2026.

Økningen av minstelønnssatsene er ikke et tillegg som alle har krav på. Denne reguleringen får ingen virkning for arbeidstakere som etter satshevingen ligger på eller over de nye minstelønnssatsene.

Lønnsforhøyelsene for Godsoverenskomsten gjøres ikke gjeldende for ansatte som har sluttet før vedtagelsen, dvs. 30. juni 2026. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, ubekvemstillegg, helligdagstillegg eller andre fremforhandlede tillegg med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 30. juni.

Følgende er de viktigste endringene som er gjort i Godsoverenskomsten:

- Fagbrevtillegget er hevet med kr. 2,00 til kr. 15,00 per time.
- I § 2 Arbeidstid er det inntatt nytt presiserende punkt 8 om «Beredskapsvakt».
- I § 6 er det inntatt nytt punkt t om årlig drøfting vedrørende bruk av selvstendige oppdragstakere.
- I § 6.5 Tjenestepensjoner er det inntatt nytt presisering i andre avsnitt.
- Overenskomsten har fått ny tekst i § 8 om Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.
- Matpengesatsen ved overtid som varer minst 2 timer økes til kr 114,-.
-

Ny minstelønnssats på kr. 245,50 per time, som gjelder fra 1. august 2026, vil også bli ny allmenngjort minstelønn for godstransport.

IV FUNKSJONÆRER

Funksjonæravtalene i NHO-området er alle basert på individuell lønnsfastsettelse med adgang til å etablere lønnssystemer som kan brukes aktivt for å tiltrekke, utvikle og beholdedyktige medarbeidere.

Av funksjonæroverenskomstene er det bare Standardoverenskomsten (LO/Handel og Kontor) som har garantilønnssatser.

For Standardoverenskomstens område gis det et generelt tillegg på kr. 6,50 per time med virkning fra 1. april 2026.

Lønnsforhøyelsene for Standardoverenskomsten gjøres ikke gjeldende for ansatte som har sluttet før vedtagelsen, dvs. 17. juli 2026. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, ubekvemstillegg, helligdagstillegg eller andre fremforhandlede tillegg med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 17. juli.

Standardoverenskomstens garantilønnssatser reguleres i 2026 en satsheving på 4,3%. De regulerede lønnssatser fremgår av vedleggene til dette rundskriv.

Hevingen av minstelønnssatsene i Standardoverenskomsten får ikke virkning for arbeidstakere som etter reguleringen har utgående personlig lønn som ligger på eller over de nye minstelønnssatsene.

I Funksjonæroverenskomstene (YS/NEGOTIA/PARAT/YTF) er forhandlingene ennå ikke gjennomført, men alle eventuelle tillegg forhandles lokalt.

VI LOKALE FORHANDLINGER 2026

Det skal i tillegg til de sentrale forhandlinger gjennomføres lokale forhandlinger ved en rekke tariffområder. Logistikkoverenskomsten og funksjonæravtalene fastsetter lokal forhandlingsrett. Forhandlingene, som skal være reelle, skal gjennomføres ut ifra den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet etter en samlet vurdering av følgende kriterier:

- *bedriftens økonomi*
- *produktivitetsutvikling*
- *fremtidsutsikter*
- *konkurransesevne*

For bedriftene foreligger det ingen plikt for bedriften til å gi noe tillegg i de lokale forhandlinger. Frontfagsrammen er et makroøkonomisk anslag over lønnsvekst, og er ikke bindende i den enkelte bedrift. Dersom en vurdering basert på de

ovennevnte kriteriene viser at det ikke er grunnlag for å gi noen tillegg, har bedriften anledning til å avstå fra å gi lokale tillegg.

Hvis bedriftens økonomiske situasjon, lønnsomhet eller fremtidsutsikter er anstrengt kan det være fullt forsvarlig å ikke gi noen lokale tillegg. De lokale forhandlinger skal gjennomføres på ordinær måte selv om det ikke er grunnlag for å gi lokale tillegg.

Unntaksvis kan det være bedrifter som går såpass godt at det kan være forsvarlig å gi lokale tillegg som er høyere enn den forutsatte rammen.

NHO Logistikk og Transport minner om at den kostnadseffekt som reguleringen av minstelønnssatser per 1. februar 2026 ("februarreguleringen") har hatt i den enkelte bedrift må tas med i beregningene når lokale forhandlinger skal gjennomføres.

Hvis det ikke oppnås enighet i de lokale lønnsforhandlinger, fastsetter bedriften et sluttresultat og gjennomfører deretter resultatet.

Med vennlig hilsen
NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT



Thor Chr. Hansteen
Advokat MNA

Vedlegg 1**FEBRUARREGULERING 2026 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****LOGISTIKKOVERENSKOMSTENS REGULERTE LØNNSSATSER GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2026****I Logistikkoverenskomsten**

For perioden 1. februar til 1. april 2026 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

a) Voksne arbeidere over 18 år

Begynnerlønn:	kr. 258,42 per time – kr. 9.670,75 per uke
Etter 3 år:	kr. 269,79 per time – kr. 10.117,13 per uke
Etter 5 år:	kr. 271,56 per time – kr. 10.183,50 per uke
Arbeidende formenn:	kr. 298,72 per time – kr. 11.202,00 per uke

* Minstelønssatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønssatsen" etter 5 år".

b) Unge arbeidere

Mellom 16 og 17 år	kr. 180,89 per time
Mellom 17 og 18 år	kr. 206,74 per time

Vedlegg 2**LØNNSOPPGJØRET 2026 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNSSATSER GJELDENE FRA 1. APRIL 2026
(Og tillegg fra 1. august for Godsoverenskomsten)**

- I Logistikkoverenskomsten**
- II Godsoverenskomsten**
- III Standardoverenskomsten**

I Logistikkoverenskomsten

Med virkning fra 1. april 2026 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

c) Voksne arbeidere over 18 år

Begynnerlønn: kr. 264,92 per time – kr. 9.934,50 per uke
 Etter 3 år: kr. 276,29 per time – kr. 10.360,88 per uke
 Etter 5 år: kr. 278,05 per time – kr. 10.427,25 per uke
 Arbeidende formenn: kr. 305,87 per time – kr. 11.470,13 per uke

* Minstelønssatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønssatsen" etter 5 år".

d) Unge arbeidere

Mellom 16 og 17 år kr. 185,44 per time
 Mellom 17 og 18 år kr. 211,94 per time

IV Godsoverenskomsten

Tariffområdet omfatter tariffavtaler mellom NHO Logistikk og Transport på den ene siden og Fellesforbundet / Yrkestrafikkforbundet på den andre side.

§ 7.1 Minstelønnsbestemmelser for godstransport

Minstelønssatser for sjåfører gjeldende fra 1. april 2026:

	Per måned (163 timer)	Per time/37,5 t/uke
0-3 år	kr. 39.038,50	kr. 239,50
3-6 år	kr. 39.364,50	kr. 241,50
6 år +	kr. 39.690,50	kr. 243,50

Minstelønnssatser for sjåførar gjeldende fra 1. august 2026:

	Per måned (163 timer)	Per time/37,5 t/uke
0-3 år	kr. 39.853,50	kr. 244,50
3-6 år	kr. 40.197,50	kr. 246,50
6 år +	kr. 40.505,50	kr. 248,50

Ny minstelønnssats på kr. 244,50 per time fra 1. august, vil også bli ny allmenngjort minstelønn for godstransport.

§ 9.1.1. Verkstedarbeidere

Satser fra 1. april 2026

Ansiennitet	Månedslønn uten fagbrev
Begynnerlønn	kr. 39.473,71
Etter 2 år	kr. 39.659,53
Etter 4 år	kr. 39.918,70
Etter 6 år	kr. 40.202,32
Etter 8 år	kr. 40.613,08
Etter 10 år	kr. 41.076,00

Satser fra 1. august 2026

Ansiennitet	Månedslønn uten fagbrev
Begynnerlønn	kr. 40.288,71
Etter 2 år	kr. 40.474,53
Etter 4 år	kr. 40.733,70
Etter 6 år	kr. 41.017,32
Etter 8 år	kr. 41.428,08
Etter 10 år	kr. 41.891,00

§ 9.1.2. Hjelpearbeidere

Satser fra 1. april 2026

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 38.790,74
Etter 2 år	kr. 38.981,45
Etter 4 år	kr. 39.234,10
Etter 6 år	kr. 39.372,65
Etter 8 år	kr. 39.830,68
Etter 10 år	kr. 40.125,71

Satser fra 1. august 2026

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 39.605,74
Etter 2 år	kr. 39.796,45
Etter 4 år	kr. 40.049,10
Etter 6 år	kr. 40.187,65
Etter 8 år	kr. 40.645,68
Etter 10 år	kr. 40.941,71

§ 9.1.3.Vaskere

Satser fra 1. april 2026

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 38.234,91
Etter 1 år	kr. 38.593,51
Etter 2år	kr. 38.748,36
Etter 10 år	kr. 39.191,72

Satser fra 1. august 2026

Ansiennitet	Månedslønn
Begynnerlønn	kr. 39.049,91
Etter 1 år	kr. 39.408,51
Etter 2år	kr. 39.563,36
Etter 10 år	kr. 40.006,72

§ 9.1.4.Renholdspersonell innvendig renhold (kontor, bygg, etc.)

Satser fra 1. april 2026

Ansiennitet	Månedslønn
Under 18 år	kr. 34.547,85
0 - 2 år	kr. 37.188,45
2 - 4 år	kr. 37.605,73
Over 4 år	kr. 37.795,72

Satser fra 1. august 2026

Ansiennitet	Månedslønn
Under 18 år	kr. 35.362,85
0 - 2 år	kr. 38.003,45
2 - 4 år	kr. 38.420,73
Over 4 år	kr. 38.790,74

III Standardoverenskomsten

Etter årets justering i Standardoverenskomstens garantilønnssatser er det følgende satser som gjelder med virkning fra 1. april 2026:

Lønns-gruppe	STILLINGENS INNHOLD OG KRAV TIL KOMPETANSE	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 30.231,- Over 18 år: 35.008,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil treårig videregående skole</i>	37.402,-	38.903,-	41.889,-
2-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	39.244,-	40.744,-	43.730,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Yrkesrelevant fagbrev</i> <i>- Inntil to års spesial-/høyskole-/ Universitetsutdanning</i>	39.528,-	41.060,-	44.415,-
3-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	41.370,-	42.903,-	46.259,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning</i>	41.843,-	43.307,-	46.815,-
5	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse m.v.	-	-	-

Hvis en medarbeider har lavere lønn enn det som fremgår av satsene under, må lønnen reguleres opp til den aktuelle satsen.