

År 2026, 3. og 4. juni, ble det gjennomført forhandling om revisjon av Godsoverenskomsten, avtale nr. 377, mellom Fellesforbundet på den ene side og NHO Logistikk og Transport på den andre side.

ENIGHETSPROTOKOLL

Fra Fellesforbundet

Bjørn Anders Jonassen, Mohammed Malik, Anna Kvadsheim, Theodor Sundstrøm Jensen, Morten Johannesen, Øystein Furustad, Bjørn T Jakobsen, Arne Garvik

Fra NHO Logistikk og Transport

Thor Chr. Hansteen, Lars Elling Bjåstad, Taj Meyer, Asgeir Ripe, Heidi Rådahl, Atle Sølberg

A. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time med virkning fra 1. april 2026.

Det gis et generelt godstillegg på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

Minstelønnssatsene heves med ytterligere kr. 5,00 per time med virkning fra 1. august 2026.

Fagbrevtillegget økes med kr. 2,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

Det skal i tillegg gjennomføres lokale lønnsforhandlinger.

Partene er enige om å gjøre følgende:

B. Endringer i overenskomsten

Endring av § 7.1 Minstelønn for godstransport

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time med virkning fra 1. april 2026.

Det gis et generelt godstillegg på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

Minstelønnssatsene økes tilsvarende.

Endring av § 7.2 Fagbrevtillegg



Fagbrevtillegget i § 7.2 økes med kr. per time til kr.per time med virkning fra 1. april 2026.

Endring av § 9.1 Lønnstabeller

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time med virkning fra 1. april 2026.

Det gis et generelt godstillegg på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

Minstelønnssatsene økes tilsvarende.

Endring av § 2 Arbeidstid

Det inntas nytt § 2.8 «Beredskapsvakt» med følgende ordlyd:

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

Endring av § 3.4.2 Overtid

Matpengesatsen ved overtid økes til kr 114,-.

§ 6.2-1 Drøfting vedrørende bruk av selvstendige oppdragstakere

Det inntas ny § 6.1-2 Drøfting vedrørende bruk av selvstendige oppdragstakere

Bedriften og de tillitsvalgte skal én gang i året i henhold til Hovedavtalen § 9-3 drøfte bruken av selvstendige oppdragstakere. Før drøftelsene skal de tillitsvalgte få tilgang til oversikt over antall selvstendige oppdragstakere

Partene kan drøfte om bedriften heller bør ansette de selvstendige oppdragstakerne direkte i selskapet.

§ 6.5 Tjenestepensjon:

Det inntas nytt andre avsnitt med følgende ordlyd:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 8 Sykepenger

Det inntas ny tekst i § 8 Sykepenger med følgende ordlyd:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Godsoverenskomsten.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i: Godsoverenskomsten.

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- *dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
- *dersom NAV avslår søknad om ytelse*
- *når arbeidsforholdet opphører*

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Endring av § 10 Ikrafttreden og varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2026 til 31. mars 2028 og videre ett år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to – måneders varsel.

Endring av § 11 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

C. Generelt

Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Gjennomføring av tillegg

Tilleggene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning av tillegg før vedtakelsen.

Uravstemming

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 30. juni 2026.

Oslo, 4. juni 2026

NHO Logistikk og Transport



Thor Chr. Hansteen

Fellesforbundet



Bjørn A. Jonassen

