

1

År 2020, 26., 27. og 28. oktober, ble det forhandlet om revisjon av Overenskomst for transportselskaper, avtale nr. 378, mellom Yrkestrafikkforbundet på den ene side og NHO Logistikk og Transport på den andre side.

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Yrkestrafikkforbundet

Linda Jæger, Jan Arne Laberget, Rune Solli, Jan Inge Lind, Tom Boberg, Knut Authen, Ken Blomkvist, Petter Sommervold, Jim Klungnes

Fra NHO Logistikk og Transport

Are Kjensli, Thor Chr. Hansteen, Nils Huus, Atle Sølberg, Bjørn Tore Aarsvold.
Deltok på TEAMS: Marianne Grimsmo, Heidi Rådahl

Partene er enige om å gjøre følgende:

A. Endringer i overenskomsten

ØKONOMI

Endring av § 7.1 Månedslønn (Distribusjon/nærtransport)

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 0,50 per time med virkning fra 1. april 2020.

Det gis et godsbransjetillegg til alle på kr. 1,50 per time fra 1. april 2020.

Minstelønnsseter for sjåfører distribusjon / nærtransport gjeldende fra 1. april 2020:

0-3 år kr. 29.005,85 per mnd. (kr. 177,95 per time)

3-6 år kr. 29.331,85 per mnd. (kr. 179,95 per time)

6 + år kr. 29.657,85 per mnd. (kr. 181,95 per time)

Minstelønssatsene for sjåfører distribusjon / nærtransport økes slik med virkning fra 1. oktober 2020:

0-3 år kr. 29.706,75 per mnd. (kr. 182,25 per time)

3-6 år kr. 30.032,75 per mnd. (kr. 184,25 per time)

6 + år kr. 30.358,75 per mnd. (kr. 186,25 per time)

Satsene inkluderer det generelle tillegget og godsbransjetillegget.

Endring av § 8.2 Produktiv tid (Langtransport)

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 0,50 per time med virkning fra 1. april 2020.

Det gis et godsbransjetillegg til alle på kr. 1,50 per time fra 1. april 2020.

Sats for produktiv tid for langtransportsjåfører heves til kr. 111,11 per time med virkning fra 1. april 2020.

Sats for produktiv tid for langtransportsjåfører heves til kr. 115,41 per time med virkning fra 1. oktober 2020.

Satsene inkluderer det generelle tillegget og godsbransjetillegget.

Endring av § 8.3 Passiv tid (Langtransport)

Ny ordlyd i § 8.3 skal lyde som følger med virkning fra 1. april 2020:

"Passiv tid lønnes med 43% av satsen for produktiv tid."

Partene er enige om at det gjøres ingen omregning i mellomoppgjøret 2021.

Endring av § 9.1 Lønnstabeller (Verksted og renhold)

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 0,50 per time med virkning fra 1. april 2020.

Det gis et godsbransjetillegg til alle på kr. 1,50 per time fra 1. april 2020.

Satsene for Verkstedarbeidere, Hjelpearbeidere, Vaskere og Renholdspersonell innvendig renhold (slik de var per 01.04.2019) heves med kr. 6,30 per time med virkning fra 1. oktober 2020. inkludert det generelle tillegget og godsbransjetillegget.

Endring av § 3.4.2 Overtid

Matpengesatsen økes til kr 90,- med virkning fra 1. april 2020.

Endring av § 10 Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre 1 - ett - år

av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Endring av § 11 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS Representantskap, eller det organ YS bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

B. Generelt

Protokolltilførsler:

Forskuttering av sykepenger

Yrkestrafikkforbundet og NHO Logistikk og Transport vil anbefale lokale parter om å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Lokale forhandlinger

Reelle lokale forhandlinger er avgjørende for at lønnsnivået i de konkurranseutsatte bedriftene avspeiler konkurransesituasjonen og resultatet i bedriften. Store forskjeller mellom bedriftene vil resultere i ulike resultater av de lokale forhandlingene. Anslaget fra de lokale forhandlingene er et gjennomsnitt og er ikke bestemmende for forhandlingene i den enkelte bedrift, hvor resultatet kan bli høyere eller lavere. Lønnsvekst fra lokale forhandlinger skal baseres på de fire kriterier, bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Likestilling

Yrkestrafikkforbundet og NHO Logistikk og Transport er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022.

Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO - Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet".

Yrkestrafikkforbundet og NHO Logistikk og Transport minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Mandat – partssammensatt utvalg avlønning av langtransportsjåfører;

Partene er enige om å nedsette et utvalg som har som oppgave å se på avlønning av langtransportsjåfører.

Utvalget skal bl.a. se på hvordan lønnsutviklingen skal harmonere mellom nærtransport og langtransport.

Utvalget settes sammen av to representanter fra hver av partene, NHO LT, NLF, Fellesforbundet og YTF. Det legges til grunn at arbeidet gjennomføres i elektroniske møter og at det avsluttes senest innen 1. desember 2021.

Mandat – partssammensatt utvalg kompetanse

Partene er enige om at det nedsettes et utvalg med slikt mandat:
"Kartlegge bransjens spesifikke kompetansebehov, herunder spesielt innholdet i fagbrevutdanningen, og utvikle læreplanen i samsvar med bransjens kompetansebehov."

Utvalget settes sammen av to representanter fra hver av partene NHO Logistikk og Transport, NLF, Fellesforbundet og YTF. Det legges til grunn at arbeidet gjennomføres i elektroniske møter og at det avsluttes senest innen 1. oktober 2021.

Vedrørende Bring Linehaul Bildrift AS

Partene viser til lokale protokoller i Bring Linehaul Bildrift AS av 19.02.20, overgangsavtale av 11.03.20 og 13.03.20 samt avtale om lokal lønnsforhandling av 11.03.20, jf. vedlegg.

Det er enighet som at disse avtalene danner grunnlaget for den kommende overgangsforhandlingen. Det er enighet om at overgangsforhandlingen skal starte opp snarest etter at det sentrale lønnsoppgjøret i 2020 for avtalene 377 og 378 er avsluttet. De sentrale parter skal bistå under disse hvis en av partene ønsker det.

Vedlegg: Bilag 1, 2, 3, 4-1 og 4-2.

Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2020.

Uravstemming

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist for uravstemming er satt til den 13. november 2020.

Innretning og etterbetaling

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, ubekvemstillegg, helligdagstillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

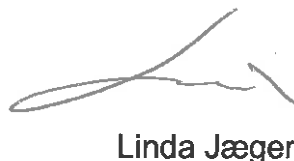
Oslo, 28. oktober 2020

NHO Logistikk og Transport



Are Kjensli

Yrkestrafikkforbundet



Linda Jæger

