

23.05.2017

Til alle medlemmer i NHO Logistikk og Transport

LØNNSOPPGJØRET 2017

- I. **GENERELT OM OPPGJØRET 2017**
- II. **REGULERING AV MINSTELØNNSATSER FRA 1. FEBRUAR 2017**
- III. **LØNNSTILLEGG FRA 1. APRIL 2017**
- IV. **FUNKSJONÆRER**
- V. **LOKALE FORHANDLINGER 2017**

Vedlegg:

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSATSER, GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2017

- I **SPEDITØROVERENSKOMSTEN**
- II **LOSSE- OG LASTEOVERENSKOMSTENE**
 - 1. *Rammeavtalen om fastlønnssystem*
 - 2. *Sør- og Nord-Norge Avtalen*
 - 3. *Havneoverenskomsten*

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNS-SATSER, GJELDENE FRA 1. APRIL 2017

- I **SPEDITØROVERENSKOMSTEN**
- II **SJÅFØRER GODSTRANSPORT**
- III **LOSSE- OG LASTEOVERENSKOMSTENE**
 - 1. *Rammeavtalen om fastlønnssystem*
 - 2. *Sør- og Nord-Norge Avtalen*
 - 3. *Havneoverenskomsten*
- IV **STANDARDOVERENSKOMSTEN**

I GENERELT OM LØNNSOPPGJØRET 2017

Årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området fra 2015 til 2016 ble anslått til 2,4 prosent ved hovedoppgjøret i 2016. For lønnstakere under ett viser nasjonalregnskapet en vekst i gjennomsnittlig årslønn fra 2015 til 2016 på 1,7 prosent.

Lønnsoverhenget til 2017 for industrien anslås til 1 prosent.

Lønnstakere med en årslønn og en lønnsvekst som gjennomsnittet for alle lønnstakere, har fått en nedgang i reallønn etter skatt på 1,2 prosent fra 2015 til 2016.

Det er anslått en gjennomsnittlig konsumprisvekst på om lag 2 prosent fra 2016 til 2017. Usikkerheten i prisvekstanslaget for 2017 er spesielt knyttet til utviklingen i kronekursen og elektrisitetspriser.

En svekkelse av kronen de fire siste årene samtidig med lavere lønnsvekst i Norge har bidratt til å bedre den kostnadmessige konkurranseevnen til norsk industri. Gjennomsnittlige timelønnskostnader i norsk industri var i 2016 anslagsvis 32 prosent høyere enn et handelsvektet gjennomsnitt av våre handelspartnere i EU, 3 prosentpoeng mindre enn i året før.

Fra 2015 til 2016 var det en liten økning i arbeidsledigheten til et nivå på 4,7 prosent av arbeidsstyrken som er det høyeste årgjennomsnittet på 20 år. Den registrerte arbeidsledigheten lå derimot på samme nivå i 2016 som året før, på 3,0 prosent av arbeidsstyrken. Det er store regionale forskjeller. Det er ikke ventet store endringer arbeidsledigheten i 2017.

Oljeprisen er ventet å holde seg på om lag dagens nivå og sammen med reduserte utbyggingskostnader medfører dette at fallet i petroleumsinvesteringene trolig bremser opp gjennom 2017. Anslagene for veksten i BNP Fastlands-Norge for 2017 ligger på 1,5 prosent eller litt høyere.

II REGULERING AV MINSTELØNNSATSER FRA 1. FEBRUAR 2017

For Speditøroverenskomsten ble minstelønnsatsene hevet med kr. 7,34 fra 1. februar 2017.

For Havneoverenskomsten ble minstelønnsatsene hevet med kr. 7,34 fra 1. februar 2017.

Vi gjør oppmerksom på at økningen av minstelønnsatsene ikke kan kreves gjort gjeldende for arbeidstagere som etter satshevingen ligger på eller over de nye minstelønnsatsene.

For Rammeavtalen om fastlønssystem ble normallønsatsene hevet med kr. 3,05 fra 1. februar 2017.

For Sør- og Nord-Norgeavtalen ble normallønsatsene hevet med kr. 3,05 fra 1. februar 2017.

III LØNNSREGULERING PER 1. APRIL 2017

Gjennomføring av tillegg

For tariffområdene Speditøroverenskomsten, Schenkeroverenskomsten og Rammeavtale om fastlønn gis det i 2017 et generelt tillegg på kr. 0,50 per time fra 1. april.

Med virkning fra 1. april 2017 skal det for tariffområdene Havneoverenskomsten, Sør- og Nord-Norgeavtalen og Overenskomst for Transportselskaper i Norge gis det i 2017 et generelt tillegg på kr. 2,00 per time fra 1. april (inklusive lavlønnstillegg på kr. 1,50 per time).

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende før vedtagelsen, dvs. 26. april 2017 (både for ansatte og ansatte som har sluttet før vedtagelsen). Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skift- og overtidstillegg med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 26. april.

Tariffavtalenes regulerte lønnsatser fremgår av vedleggene til dette rundskriv.

IV FUNKSJONÆRER

Funksjonæravtalene i NHO-området er alle basert på individuell lønnsfastsettelse med adgang til å etablere lønssystemer som kan brukes aktivt for å tiltrekke, utvikle og beholde dyktige medarbeidere.

Av funksjonæroverenskomstene er det bare Standardoverenskomsten (LO/Handel og Kontor) som har garantilønnsatser.

For Standardoverenskomstens område gis det i 2017 et generelt tillegg på kr. 0,50 per time fra 1. april.

I tillegg blir garantilønnsatsene regulert i 2017 i tråd med lønnsutviklingen siste år. NHO har sendt ut regulerte satser til tariffbundne bedrifter medio mai 2017. Hevingen av minstelønnsatsene i Standardoverenskomsten får ikke virkning for arbeidstakere som etter reguleringen har utgående personlig lønn som ligger på eller over de nye minstelønnsatsene.

I Funksjonæroverenskomsten (YS/NEGOTIA/PARAT/YTF) skal alle eventuelle tillegg forhandles lokalt. Det er ikke avtalt noen sentrale tillegg for dette overenskomstområdet.

VI LOKALE FORHANDLINGER 2017

Det skal i tillegg til de sentrale forhandlinger gjennomføres lokale forhandlinger ved en rekke tariffområder. Speditøroverenskomsten, Schenkeroverenskomsten, Havneoverenskomsten og funksjonæravtalene fastsetter lokal forhandlingsrett. Forhandlingene, som skal være reelle, skal gjennomføres ut i fra den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet etter en samlet vurdering av følgende kriterier:

- *bedriftens økonomi*
- *produktivitetsutvikling*
- *fremtidsutsikter*
- *konkurranssevne*
- *lønnsomhet*
- *den alminnelige lønnsutvikling i landtransporten.*

NB: De to siste kriteriene som er listet opp ovenfor kommer ikke til anvendelse ved vurdering for funksjonærer.

Rent generelt må det legges til grunn at det skal være en lavere lønnsvekst i 2017 enn i 2016.

For bedriftene foreligger det ingen plikt for bedriften til å gi noe tillegg i de lokale forhandlinger. Dersom en vurdering basert på de ovennevnte kriteriene viser at det ikke er grunnlag for å gi noen tillegg, har bedriften anledning til å avstå fra å gi lokale tillegg.

Hvis bedriftens økonomiske situasjon, lønnsomhet eller fremtidsutsikter er anstrengt kan det være fullt forsvarlig å ikke gi noen lokale tillegg. De lokale forhandlinger skal gjennomføres på ordinær måte selv om det ikke er grunnlag for å gi lokale tillegg.

Unntaksvis kan det være bedrifter som går såpass godt at det kan være forsvarlig å gi lokale tillegg som er høyere enn den forutsatte rammen.

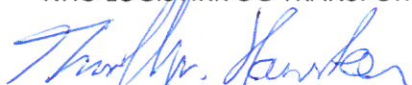
Hvis det ikke oppnås enighet i de lokale lønnsforhandlinger, fastsetter bedriften et sluttresultat og gjennomfører deretter resultatet.

NHO Logistikk og Transport gir tilkjenne det syn at det må foreligge spesielle forhold til for at det skal være rom for lokale tillegg i 2017. Dette syn begrunnes med de store reguleringer av minstelønnsatser per 1. februar 2017, og fordi lav prisvekst og lavt rentenivå bidrar til å sikre reallønnen uavhengig av eventuelle lokale tillegg.

Vi minner om at det ikke skal gjennomføres lokale forhandlinger for tariffområdene Rammeavtalen om fastlønn og Sør- og Nord-Norgeavtalen for losse- og lastearbeid.

Resultatet av de lokale forhandlingene vil bli krevet innrapportert etter sommeren.

Med vennlig hilsen
NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT


Thor Chr. Hansteen

Vedlegg 1**FEBRUARREGULERING 2017
NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSSATSER GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2017****I Speditøroverenskomsten**

Med virkning fra 1. februar 2017 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| a) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 196,12 per time |
| Etter 5 år | kr. 197,89 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 217,68 per time |
| c) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 137,28 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 156,90 per time |

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen" etter 5 år"

II Losse- og lasteoverenskomstene**1. Rammeavtale om fastlønssystem**

Med virkning fra 1. februar 2017 er satsene i overenskomsten:

§ 4, nr. 1, 1. avsnitt:

Ukelønn:	kr 7.354,50
Timelønn:	kr 196,12 for 37,5 timers uke
	kr 207,17 for 35,5 timers uke

§ 4, nr. 1, 2. avsnitt:

37,5 timers uke:	kr 98,06
35,5 timers uke:	kr 103,59

§ 7, Arbeid i hviletiden, jfr. bilag 1, Erklæringer vedrørende fastlønnssystemet, pkt. 3.3:

Dagtid:	kr 196,12 + 98,06 = kr 294,18
Kveld:	kr 294,18 + 98,06 = kr 392,24
Natt/helligdager (100 %):	kr 392,24 + 196,12 = kr 588,36

Betaling for arbeid i hviletid, jfr. bilag 1, Erklæringer vedrørende fastlønnssystemet, pkt. 3.4:

I eksemplet skal betalingen endres til:

$$\text{kr } 98,06 + 49,03 + 49,03 = \text{kr } 196,12$$

2. Sør- og Nord-Norge-avtalen (Akkord- og timelønshavnene)

Med virkning fra 1. februar 2017 er satsene i overenskomsten:

Timebetaling (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 2, punktene 1 a, b. og c.):

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 timers uke</u>
a. kr 196,12		kr 207,17
b. kr 294,18		kr 310,76
c. kr 392,24		kr 414,34

Kranarbeid (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 2.3 A):

Kranfører over 19 år:	kr 7.354,50
Etter 1 års praksis:	kr 7.364,50
Etter 5 års praksis:	kr 7.374,50

Satsene for betaling etter minstetidsbestemmelsene reguleres tilsvarende.

Lemping til grabb og maskinlossing (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 2.3 B):

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 timers uke</u>
På ordinær dagtid:	kr 199,97	kr 211,24
Utenfor ordinær dagtid:	kr 299,96	kr 316,86
Etter kl. 2100 og på helligdager	kr 399,94	kr 422,48

Akkordarbeid (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 6):

37,5 timers uke 35,5 timers uke

a. kr	180,53 + 50 %	kr 190,70 + 50 %
b. kr	270,80 + 25 %	kr 286,05 + 25 %
c. kr	361,06 + 25 %	kr 381,40 + 25 %

3. Havneoverenskomsten

Med virkning fra 1. februar 2017 er minstelønnssetene i overenskomstens § 3 følgende:

A. Begynnerlønnsseter:

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 times uke</u>
a. På ordinær dagtid:	kr 196,12	kr 207,17
b. Fra ordinær dagtids slutt og til kl. 2100:	kr 294,18	kr 310,76
c. Etter kl. 2100 og på helligdager:	kr 392,24	kr 414,34

B. Etter 5 års praksis:

a. På ordinær dagtid:	kr 197,89	kr 209,04
b. Fra ordinær dagtids slutt og til kl. 2100:	kr 296,84	kr 313,56
c. Etter kl. 2100 og på helligdager:	kr 395,78	kr 418,08

C. Arbeidende formenn:

a. På ordinær dagtid:	kr 213,86	kr 225,91
b. Fra ordinær dagtids slutt og til kl. 2100	kr 320,79	kr 338,87
c. Etter kl. 2100	kr 427,72	kr 451,82

Vedlegg 2**LØNNSOPPGJØRET 2017
NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSATSER GJELDENE FRA
1. APRIL 2017**

- I **Speditøroverenskomsten**
- II **Sjåfører godstransport (NHO Transport-avtalen)**
- III **Losse- og lasteoverenskomstene**

I Speditøroverenskomsten

Med virkning fra 1. april 2017 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| b) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 196,62 per time |
| Etter 5 år | kr. 198,39 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 218,23 per time |
| d) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 137,63 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 157,30 per time |

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen "etter 5 år"

II Sjåfører godstransport (NHO Transport-avtalene)

Tariffområdet omfatter tariffavtaler mellom NHO Transport og Norsk Transportarbeiderforbund/Yrkestrafikkforbundet.

Satsene som gjelder for dette avtaleområdet med virkning fra 1. april 2017 er følgende:

Minstelønnsatser sjåfører distribusjon-/nærtransport, del III, B1 § 2.1:

- | | |
|--------|--------------|
| 0-3 år | kr 27.326,95 |
| 3-6 år | kr 27.652,95 |
| 6 år+ | kr 27.978,95 |

Sjåfører langtransport, del III, B2, § 2.2.

Minstelønnsatsen for langtransport/sjåfører settes til:

- | | |
|-------------|--------------------|
| Aktiv tid: | kr 100,81 pr. time |
| Passiv tid: | kr 45,37 pr. time |

III Losse- og lasteoverenskomstene

1. Rammeavtalen om fastlønnssystem

Med virkning fra 1. april 2017 er satsene i overenskomsten:

§ 4, nr. 1, 1. avsnitt:

Ukelønn:	kr 7.373,25
Timelønn:	kr 196,62 for 37,5 timers uke
	kr 207,70 for 35,5 timers uke

§ 4, nr. 1, 2. avsnitt:

37,5 timers uke:	kr 98,31
35,5 timers uke:	kr 103,85

§ 7, Arbeid i hviletiden, jfr. bilag 1, Erklæringer vedrørende fastlønnssystemet, pkt. 3.3:

Dagtid:	kr 196,62 + 98,31 = kr 294,93
Kveld:	kr 294,93 + 98,31 = kr 393,24
Natt/helligdager (100 %):	kr 393,24 + 196,62 = kr 589,86

Betaling for arbeid i hviletid, jfr. bilag 1, Erklæringer vedrørende fastlønnssystemet, pkt. 3.4:

I eksemplet skal betalingen endres til:

$$\text{kr } 98,31 + 49,16 + 49,16 = \text{kr } 196,62$$

2. Sør- og Nord-Norge-avtalen (Akkord- og timelønnsavtalene)

Med virkning fra 1. april 2017 er satsene i overenskomsten:

Timebetaling (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 2, punktene 1 a, b. og c.):

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 timers uke</u>
a.	kr 198,12	kr 209,28
b.	kr 297,18	kr 313,92
c.	kr 396,24	kr 418,56

Kranarbeid (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 2.3 A):

Kranfører over 19 år:	kr 7.429,50
Etter 1 års praksis:	kr 7.439,50
Etter 5 års praksis:	kr 7.449,50

Lemping til grabb og maskinlossing (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 2.3 B):

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 timers uke</u>
På ordinær dagtid:	kr 201,97	kr 213,35
Utenfor ordinær dagtid:	kr 302,96	kr 320,03
Etter kl. 2100 / helligdager	kr 403,94	kr 426,70

Akkordarbeid (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 6):

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 timers uke</u>
a. kr 182,53 + 50 %		kr 192,81 + 50 %
b. kr 273,80 + 25 %		kr 289,22 + 25 %
c. kr 365,06 + 25 %		kr 385,62 + 25 %

3. Havneoverenskomsten

Med virkning fra 1. april 2017 er minstelønssatsene i overenskomstens § 3 følgende:

A. Begynnerlønssatser:

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 times uke</u>
a. På ordinær dagtid:	kr 198,12	kr 209,28
b. Fra ordinær dagtids slutt og til kl. 2100:	kr 297,18	kr 313,92
c. Etter kl. 2100 og på helligdager:	kr 396,24	kr 418,56

B. Etter 5 års praksis:

a. På ordinær dagtid:	kr 199,89	kr 211,15
b. Fra ordinær dagtids slutt og til kl. 2100:	kr 299,84	kr 316,73
c. Etter kl. 2100 og på helligdager:	kr 399,78	kr 422,30

C. Arbeidende formenn:

a. På ordinær dagtid:	kr 215,86	kr 228,02
b. Fra ordinær dagtids slutt og til kl. 2100	kr 323,79	kr 342,03
c. Etter kl. 2100	kr 431,72	kr 456,04

4. Standardoverenskomsten

Etter årets justering i Standardoverenskomstens garantilønnssetser er det følgende satser som gjelder med virkning fra 1. april 2017:

Hvis en medarbeider har lavere lønn enn det som fremgår av satsene under, må lønnen reguleres opp til den aktuelle satsen.

Lønns- gruppe	STILLINGENS INNHOLD OG KRAV TIL KOMPETANSE	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 21.525,-,- Over 18 år: 25.091,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom optrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil treårig videregående skole</i>	26.871,-	27.950,-	30.095,-
2-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	28.196,-	29.272,-	31.418,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Yrkesrelevant fagbrev</i> <i>- Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning</i>	28.399,-	29.500,-	31.912,-
3-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	29.723,-	30.824,-	33.235,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning</i>	30.063,-	31.115,-	33.634,-
5	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse m.v.	-	-	-