

09.05.2018

Til alle medlemmer i NHO Logistikk og Transport

LØNNSOPPGJØRET 2018

- I. **GENERELT OM OPPGJØRET 2018**
- II. **REGULERING AV MINSTELØNNSATSER FRA 1. FEBRUAR 2018**
- III. **LØNNSTILLEGG FRA 1. APRIL 2018**
- IV. **FUNKSJONÆRER**
- V. **LOKALE FORHANDLINGER 2018**

Vedlegg:

TARIFFAVTALENE'S REGULERTE LØNNSATSER, GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2018

- I **SPEDITØROVERENSKOMSTEN**
- II **LOSSE- OG LASTEOVERENSKOMSTENE**
 - 1. *Havne- og terminaloverenskomsten*
 - 2. *Rammeavtalen om fastlønnssystem*
 - 3. *Sør- og Nord-Norge Avtalen*
 - 4. *Havneoverenskomsten*

TARIFFAVTALENE'S REGULERTE LØNNS-SATSER, GJELDENE FRA 1. APRIL 2018

- I **SPEDITØROVERENSKOMSTEN**
- II **HAVNE- OG TERMINALOVERENSKOMSTEN**
- III **SJÅFØRER GODSTRANSPORT**
- IV **STANDARDOVERENSKOMSTEN**

I GENERELT OM LØNNSOPPGJØRET 2018

Lønnsoppgjøret i 2018 ble et såkalt samordnet oppgjør, hvor LO og NHO, og YS og NHO forhandlet på vegne av alle tariffområder som gjelder mellom partene, på tvers av bransjer.

Samordnet oppgjørsform brukes når større saker som går på tvers av bransjer, gjerne med en politisk side, skal forhandles. I år var spørsmål knyttet til pensjon en hoveddel av oppgjøret, foruten spørsmål knyttet til økonomiske tillegg.

Årslønnsveksten er beregnet til 2½ prosent for gruppene industriarbeidere, industrifunksjonærer, byggevirkksomhet, transportsektoren i alt samt hotell og restaurant.

Overhenget til 2018, som beskriver hvor mye lønnsnivået ved utløpet av ett år ligger over gjennomsnittsnivået for året, er foreløpig beregnet til 1,1 prosent for industrien i NHO-området. Dette vil gi samme bidrag til årslønnsveksten i 2018 som i 2017.

Prisstigningen ble på 1,8 prosent i fjor. Dersom årslønnsveksten i nasjonalregnskapet på 2,3 prosent legges til grunn fikk arbeidstakere med gjennomsnittlig lønnsnivå og lønnsvekst en reallønnsvekst før skatt på 0,5 prosent. TBU anslår prisveksten til om lag 2 prosent i 2018.

Lønnskostnadene per time i norsk industri sammenliknet med lønnskostnadsveksten per time hos våre handelspartnere, er et uttrykk for konkurranseevnen. Foreløpige tall viser at konkurranseevnen kan ha svekket seg med 1,6 prosent i 2017.

OECD har et anslag for lønnskostnadene per ansatt i 2018 til 2,7 prosent hos våre handelspartnere. Hvis norske bedrifter skal være konkurransedyktige i tiden fremover, må årets oppgjør harmonere med utviklingen hos våre konkurrenter.

II **REGULERING AV MINSTELØNNSATSER FRA 1. FEBRUAR 2018**

For Speditøroverenskomsten ble minstelønnsatsene hevet med kr. 4,62 fra 1. februar 2017.

For Havne- og terminaloverenskomsten ble minstelønnsatsene hevet med kr. 4,62 fra 1. februar 2017.

For Havneoverenskomsten ble minstelønnsatsene hevet med kr. 3,12 fra 1. februar 2018.

Den treårige opptappingen for å heve garantilønnsnivået ble avsluttet i 2017, slik at regulering av satsene fra og med i år kun tilsier den gjennomsnittlige lønnsutviklingen fra foregående år for gruppen "Arbeidere i alt" innen LO-/NHO-området.

Vi gjør oppmerksom på at økningen av minstelønnsatsene ikke kan kreves gjort gjeldende for arbeidstagere som etter satshevingen ligger på eller over de nye minstelønnsatsene.

For Rammeavtalen om fastlønnsystem ble normallønsatsene hevet med kr. 4,62 fra 1. februar 2018.

For Sør- og Nord-Norgeavtalen ble normallønnssetningene hevet med kr. 3,12 fra 1. februar 2018.

III LØNNSREGULERING PER 1. APRIL 2018

Gjennomføring av tillegg

For tariffområdene Speditøroverenskomsten, Schenkeroverenskomsten og Havne- og terminaloverenskomsten gis det i 2018 et generelt tillegg på kr. 1,30 per time fra 1. april.

Med virkning fra 1. april 2018 skal det for tariffområdet Overenskomst for Transportselskaper i Norge gis et generelt tillegg på kr. 3,80 per time fra 1. april (inklusive lavlønns tillegg på kr. 2,50 per time).

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende før vedtagelsen, dvs. 27. april 2018 (både for ansatte og ansatte som har sluttet før vedtagelsen). Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skift- og overtidstillegg med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 27. april.

Rammeavtalen om fastlønn, Sør- og Nord-Norgeavtalen og Havneoverenskomsten opphørte med endelig virkning 31.03.2018, og har blitt erstattet av Havne- og terminaloverenskomsten. Det er derfor ikke utregnet nye satser per 1. april for disse tre overenskomstene.

Tariffavtalenes regulerte lønnssetninger fremgår av vedleggene til dette rundskriv.

IV FUNKSJONÆRER

Funksjonæravtalene i NHO-området er alle basert på individuell lønnsfastsettelse med adgang til å etablere lønnsystemer som kan brukes aktivt for å tiltrekke, utvikle og beholde dyktige medarbeidere.

Av funksjonæroverenskomstene er det bare Standardoverenskomsten (LO/Handel og Kontor) som har garantilønnssetninger.

For Standardoverenskomstens område gis det i 2018 et generelt tillegg på kr. 1,30 per time fra 1. april.

I tillegg blir garantilønnssetningene regulert i 2018 i tråd med lønnsutviklingen siste år. NHO har sendt ut regulerte satser til tariffbundne bedrifter medio mai 2018. Hevingen av minstelønnssetningene i Standardoverenskomsten får ikke virkning for arbeidstakere som etter reguleringen har utgående personlig lønn som ligger på eller over de nye minstelønnssetningene.

I Funksjonæroverenskomstens (YS/NEGOTIA/PARAT/YTF) område gis det i 2018 et generelt tillegg på kr. 1,30 per time fra 1. april.

VI LOKALE FORHANDLINGER 2018

Det skal i tillegg til de sentrale forhandlinger gjennomføres lokale forhandlinger ved en rekke tariffområder. Speditøroverenskomsten, Schenkeroverenskomsten, Havne- og terminaloverenskomsten og funksjonæravtalene fastsetter lokal forhandlingsrett. Forhandlingene, som skal være reelle, skal gjennomføres ut i fra den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet etter en samlet vurdering av følgende kriterier:

- *bedriftens økonomi*
- *produktivitetsutvikling*
- *fremtidsutsikter*
- *konkurranssevne*
- *lønnsomhet*
- *den alminnelige lønnsutvikling i landtransporten.*

NB: De to siste kriteriene som er listet opp ovenfor kommer ikke til anvendelse ved vurdering for funksjonærer.

For bedriftene foreligger det ingen plikt for bedriften til å gi noe tillegg i de lokale forhandlinger. Dersom en vurdering basert på de ovennevnte kriteriene viser at det ikke er grunnlag for å gi noen tillegg, har bedriften anledning til å avstå fra å gi lokale tillegg.

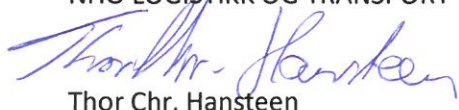
Hvis bedriftens økonomiske situasjon, lønnsomhet eller fremtidsutsikter er anstrengt kan det være fullt forsvarlig å ikke gi noen lokale tillegg. De lokale forhandlinger skal gjennomføres på ordinær måte selv om det ikke er grunnlag for å gi lokale tillegg.

Unntaksvis kan det være bedrifter som går såpass godt at det kan være forsvarlig å gi lokale tillegg som er høyere enn den forutsatte rammen.

Hvis det ikke oppnås enighet i de lokale lønnsforhandlinger, fastsetter bedriften et sluttresultat og gjennomfører deretter resultatet.

NHO Logistikk og Transport gir tilkjenne det syn at det må foreligge spesielle forhold i den enkelte bedrift for at det skal være rom for lokale tillegg i 2018. Dette syn begrunnes med at regulering av minstelønnsatser per 1. februar 2018 slår sterkere ut innen NHO Logistikk og Transports tariffområder enn på mange andre tariffområder, og fordi lav prisvekst og lavt rentenivå bidrar til å sikre reallønnen uavhengig av eventuelle lokale tillegg.

Med vennlig hilsen
NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT



Thor Chr. Hansteen

Vedlegg 1**FEBRUARREGULERING 2018 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNSSATSER GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2018****I Speditøroverenskomsten**

Med virkning fra 1. februar 2018 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| a) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 201,24 per time |
| Etter 5 år | kr. 203,01 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 223,31 per time |
| c) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 140,87 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 160,99 per time |

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen" etter 5 år".

II Losse- og lasteoverenskomstene**1. Havne- og terminaloverenskomsten**

Med virkning fra 1. februar 2018 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| b) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 201,24 per time |
| Etter 5 år | kr. 203,01 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 223,31 per time |
| d) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 140,87 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 160,99 per time |

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen" etter 5 år".

2. Rammeavtale om fastlønnssystem

Med virkning fra 1. februar 2018 er satsene i overenskomsten:

§ 4, nr. 1, 1. avsnitt:

Ukelønn:	kr 7.546,50
Timelønn:	kr 201,24 for 37,5 timers uke
	kr 212,58 for 35,5 timers uke

§ 4, nr. 1, 2. avsnitt:

37,5 timers uke:	kr 100,62
35,5 timers uke:	kr 106,29

§ 7, Arbeid i hviletiden, jfr. bilag 1, Erklæringer vedrørende fastlønnssystemet, pkt. 3.3:

Dagtid:	kr 201,24 + 100,62 = kr 301,86
Kveld:	kr 301,86 + 100,62 = kr 402,48
Natt/helligdager (100 %):	kr 402,48 + 201,24 = kr 603,72

Betaling for arbeid i hviletid, jfr. bilag 1, Erklæringer vedrørende fastlønnssystemet, pkt. 3.4:

I eksemplet skal betalingen endres til:

$$\text{kr } 100,62 + 50,31 + 50,31 = \text{kr } 201,24$$

3. Sør- og Nord-Norge-avtalen (Akkord- og timelønnshavnene)

Med virkning fra 1. februar 2018 er satsene i overenskomsten:

Timebetaling (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 2, punktene 1 a, b. og c.):

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 timers uke</u>
a.	kr 201,24	kr 212,58
b.	kr 301,86	kr 318,87
c.	kr 402,48	kr 425,16

Kranarbeid (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 2.3 A):

Kranfører over 19 år:	kr 7.546,50
Etter 1 års praksis:	kr 7.556,50
Etter 5 års praksis:	kr 7.566,50

Satsene for betaling etter minstetidsbestemmelsene reguleres tilsvarende.

Lemping til grabb og maskinlossing (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 2.3 B):

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 timers uke</u>
På ordinær dagtid:	kr 203,09	kr 214,53
Utenfor ordinær dagtid:	kr 304,64	kr 321,80
Etter kl. 2100 og på helligdager	kr 406,18	kr 429,06

Akkordarbeid (Sør- og Nord-Norge-avtalens § 6):

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 timers uke</u>
a. kr 183,65 + 50 %		kr 194,00 + 50 %
b. kr 275,48 + 25 %		kr 291,00 + 25 %
c. kr 367,30 + 25 %		kr 388,00 + 25 %

4. Havneoverenskomsten

Med virkning fra 1. februar 2018 er minstelønnsatsene i overenskomstens § 3 følgende:

A. Begynnerlønnsatser:

	<u>37,5 timers uke</u>	<u>35,5 times uke</u>
a. På ordinær dagtid:	kr 201,24	kr 212,58
b. Fra ordinær dagtids slutt og til kl. 2100:	kr 301,86	kr 318,87
c. Etter kl. 2100 og på helligdager:	kr 402,48	kr 425,16

B. Etter 5 års praksis:

a. På ordinær dagtid:	kr 203,01	kr 214,45
b. Fra ordinær dagtids slutt og til kl. 2100:	kr 304,52	kr 321,68
c. Etter kl. 2100 og på helligdager:	kr 406,02	kr 428,90

C. Arbeidende formenn:

a. På ordinær dagtid:	kr 223,31	kr 235,89
b. Fra ordinær dagtids slutt og til kl. 2100	kr 334,97	kr 353,84
c. Etter kl. 2100	kr 446,62	kr 471,78

Vedlegg 2**LØNNSOPPGJØRET 2018 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSATSER GJELDENE FRA 1. APRIL 2018**

- I Speditøroverenskomsten
- II Havne- og terminaloverenskomsten
- III Standardoverenskomsten
- IV Sjøfører godstransport (NHO Transport-avtalen)

I Speditøroverenskomsten

Med virkning fra 1. april 2018 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| c) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 202,54 per time |
| Etter 5 år | kr. 204,31 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 224,74 per time |
| e) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 141,78 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 162,03 per time |

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen "etter 5 år".

II Havne- og terminaloverenskomsten

Med virkning fra 1. april 2018 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| d) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 202,54 per time |
| Etter 5 år | kr. 204,31 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 224,74 per time |
| f) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 141,78 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 162,03 per time |

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen "etter 5 år"

III Standardoverenskomsten

Etter årets justering i Standardoverenskomstens garantilønnssetser er det følgende satser som gjelder med virkning fra 1. april 2018:

Lønns- gruppe	STILLINGENS INNHOLD OG KRAV TIL KOMPETANSE	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 22.171,- Over 18 år: 25.844,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil treårig videregående skole</i>	27.677,-	28.789,-	30.998,-
2-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	29.042,-	30.150,-	32.361,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Yrkesrelevant fagbrev</i> <i>- Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning</i>	29.251,-	30.385,-	32.689,-
3-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	30.615,-	31.749,-	34.232,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning</i>	30.965,-	32.048,-	34.643,-
5	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse m.v.	-	-	-

Hvis en medarbeider har lavere lønn enn det som fremgår av satsene under, må lønnen reguleres opp til den aktuelle satsen.

IV Sjåfører godstransport (NHO Transport-avtalene)

Tariffområdet omfatter tariffavtaler mellom NHO Transport og Norsk Transportarbeiderforbund/Yrkestrafikkforbundet.

Satsene som gjelder for dette avtaleområdet med virkning fra 1. april 2018 er følgende:

Minstelønnsatser sjåfører distribusjon-/nærtransport, del III, B1 § 2.1:

0-3 år kr 27.946,35

3-6 år kr 28.272,35

6 år+ kr 28.598,35

Sjåfører langtransport, del III, B2, § 2.2.

Minstelønnsatsen for langtransportsjåfører settes til:

Aktiv tid: kr 104,61 pr. time

Passiv tid: kr 47,07 pr. time