

04.12.2020

Til alle medlemmer i NHO Logistikk og Transport

LØNNSOPPGJØRET 2020

- I. GENERELT OM OPPGJØRET 2020**
- II. REGULERING AV MINSTELØNNSSATSER FRA 1. FEBRUAR 2020**
- III. LØNNSTILLEGG FRA 1. APRIL 2020**
- IV. FUNKSJONÆRER**
- V. LOKALE FORHANDLINGER 2020**

Vedlegg:

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSSATSER, GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2020

- I SPEDITØROVERENSKOMSTEN**
- II HAVNE- OG TERMINALOVERENSKOMSTEN**

TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNS-SATSER, GJELDENE FRA 1. APRIL 2020

- I SPEDITØROVERENSKOMSTEN**
- II HAVNE- OG TERMINALOVERENSKOMSTEN**
- III SJÅFØRER GODSTRANSPORT**
- IV STANDARDOVERENSKOMSTEN**

I GENERELT OM LØNNSOPPGJØRET 2020

Lønnsoppgjøret i 2020 var et hovedoppgjør, hvor landsforeninger og fagforbund forhandler om revisjon av de enkelte tariffavtaler for en ny to-årsperiode. Som en følge av Covid 19 og den krevende økonomiske situasjonen med stor usikkerhet, ble det i NHOs reviderte forhandlingsfullmakt satt strenge begrensninger for forhandlingene. Fordi lønnsoppgjørene ble utsatt til etter sommeren 2020 på grunn av Covid 19, foreligger reviderte lønnssetser mye senere enn normalt.

Partene har blitt enige om en økonomisk ramme på 1,7 prosent. Rammen består av fjorårets lønnsoverheng, effekter av sentralt oppgjør, samt beregninger for lønnsglidning, det vil si sannsynlig resultat fra lokale lønnsforhandlinger. Denne rammen fra frontfaget skal skulle de etterfølgende oppgjør forholde seg til.

For de største forhandlingsområdene samlet har Det tekniske beregningsutvalget for lønnsoppgjøret (TBU) beregnet *årslønnsveksten* fra 2018 til 2019 til 3,5 prosent. Årslønnsveksten fra 2018 til 2019 er beregnet til 3,1 prosent for industriarbeidere og til 3,0 prosent for industrifunksjonærer i NHO-bedrifter. Lønnsveksten i industrien samlet er beregnet til 3,1 prosent. Årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området ble anslått til 3,2 prosent ved mellomoppgjøret i 2019.

For arbeidere i *transportsektoren i NHO-området i alt* er årslønnsvekst beregnet til 3,1 prosent fra 2018 til 2019, mot 2,8 fra 2017 til 2018.

Transportbedrifter (arbeidere) i NHO-området omfatter blant annet rutebilssektoren, spedisjonsfirmaer, innenriks sjøfart, godstransport, avisbudavtalen og i noe mindre grad grossistbedrifter, oljeselskaper mv.

Om lag 50 prosent av årsverkene i transportsektoren tilhører avtaler med lokal forhandlingsrett. Noen områder (for eksempel innenriks sjøfart og spedisjonsfirmaer) har lokale forhandlinger. Tariff tillegg og overheng bidro til sammen med 1,3 prosentpoeng til årslønnsveksten fra 2018 til 2019. De uregelmessige tilleggene bidro til å trekke opp lønnsveksten med 0,3 prosentpoeng.

Beregningsutvalget anslår at konsumprisindeksen (KPI) som årsgjennomsnitt vil øke med 1,2 prosent i 2020. Det er i år spesielt stor usikkerhet i prisvekstanslaget. Forbruket av flere tjenester falt bort helt eller delvis i en periode, og prisene på disse er estimert i KPI. Vektene speiler tidligere forbruksmønster, og dette påvirker KPI-beregningene og KPI som måling av leviekostnader.

Konsumprisindeksen (KPI) økte med 2,2 prosent fra 2018 til 2019, ned fra en vekst på 2,7 prosent fra 2017 til 2018. Den underliggende prisveksten målt ved endringer i konsumprisindeksen endte på 2,2 prosent i 2019, opp fra en vekst på 1,6 prosent i 2018.

Kilde: TBU

II REGULERING AV MINSTELØNNSSETSER FRA 1. FEBRUAR 2020

For Speditøroverenskomsten ble minstelønnsatsene hevet med kr. 4,11 fra 1. februar 2020.

For Havne- og terminaloverenskomsten ble minstelønnsatsene hevet med kr. 4,11 fra 1. februar 2020.

Vi gjør oppmerksom på at økningen av minstelønnsatsene ikke kan kreves gjort gjeldende for arbeidstagere som etter satshevingen ligger på eller over de nye minstelønnsatsene.

III LØNNSREGULERING PER 1. APRIL 2020

Gjennomføring av tillegg

For tariffområdene Speditøroverenskomsten, Schenkeroverenskomsten og Havne- og terminaloverenskomsten gis det i 2020 et generelt tillegg på kr. 0,50 per time fra 1. april. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for ansatte som har sluttet før vedtagelsen, dvs. 20. september 2020. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skift- og overtidstillegg med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 20. september.

Med virkning fra 1. april 2020 skal det for tariffområdet Overenskomst for Transportselskaper i Norge gis et generelt tillegg på kr. 0,50 per time fra 1. april. Det skal i tillegg gis et særskilt Godstilllegg på kr. 1,50 per time til alle arbeidstakere bundet av overenskomsten med virkning fra 1. april 2020. Samlet utgjør de to tilleggene kr. 2,00 per time). Lønnsforhøyelsene for Overenskomst for Transportselskaper i Norge gjøres ikke gjeldende for ansatte som har sluttet før vedtagelsen, dvs. 13. november 2020. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skift- og overtidstillegg med videre for arbeid utført i perioden 1. april til 13. november.

For samtlige overenskomster gjelder at matpengesatsen for overtid som varer mer enn to timer er regulert til kr. 90,- med virkning fra 1. april 2020.

Tariffavtalenes regulerte lønnsatser fremgår av vedleggene til dette rundskriv.

IV FUNKSJONÆRER

Funksjonæravtalene i NHO-området er alle basert på individuell lønnsfastsettelse med adgang til å etablere lønnsystemer som kan brukes aktivt for å tiltrekke, utvikle og beholde dyktige medarbeidere.

Av funksjonæroverenskomstene er det bare Standardoverenskomsten (LO/Handel og Kontor) som har garantilønnsatser.

For Standardoverenskomstens område gis det i 2020 et generelt tillegg på kr. 0,50 per time fra 1. april.

I tillegg blir garantilønnsatsene regulert i 2020 i tråd med lønnsutviklingen siste år.

Hevingen av minstelønnsatsene i Standardoverenskomsten får ikke virkning for arbeidstakere som etter reguleringen har utgående personlig lønn som ligger på eller over de nye minstelønnsatsene.

I Funksjonæroverenskomstens (YS/NEGOTIA/PARAT/YTF) er forhandlingene ennå ikke gjennomført, men alle eventuelle tillegg forhandles først lokalt når dette oppgjøret er klart.

VI LOKALE FORHANDLINGER 2020

Det skal i tillegg til de sentrale forhandlinger gjennomføres lokale forhandlinger ved en rekke tariffområder. Speditøroverenskomsten, Schenkeroverenskomsten, Havne- og terminaloverenskomsten og funksjonæravtalene fastsetter lokal forhandlingsrett. Forhandlingene, som skal være reelle, skal gjennomføres ut ifra den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet etter en samlet vurdering av følgende kriterier:

- *bedriftens økonomi*
- *produktivitetsutvikling*
- *fremtidsutsikter*
- *konkurranssevne*
- *lønnsomhet*
- *den alminnelige lønnsutvikling i landtransporten.*

NB: De to siste kriteriene som er listet opp ovenfor kommer ikke til anvendelse ved vurdering for sjåførere og funksjonærer.

For bedriftene foreligger det ingen plikt for bedriften til å gi noe tillegg i de lokale forhandlinger. Dersom en vurdering basert på de ovennevnte kriteriene viser at det ikke er grunnlag for å gi noen tillegg, har bedriften anledning til å avstå fra å gi lokale tillegg.


Hvis bedriftens økonomiske situasjon, lønnsomhet eller fremtidsutsikter er anstrengt kan det være fullt forsvarlig å ikke gi noen lokale tillegg. De lokale forhandlinger skal gjennomføres på ordinær måte selv om det ikke er grunnlag for å gi lokale tillegg. Unntaksvis kan det være bedrifter som går såpass godt at det kan være forsvarlig å gi lokale tillegg som er høyere enn den forutsatte rammen.

NHO Logistikk og Transport minner om at den kostnadseffekt som reguleringen av minstelønnssetter per 1. februar 2020 ("februarreguleringen") har hatt i den enkelte bedrift må tas med i beregningene når lokale forhandlinger skal gjennomføres.

Som en følge av Covid 19 og den krevende økonomiske situasjonen med stor usikkerhet, ble det i NHOs reviderte forhandlingsfullmakt understreket betydningen av en moderat lønnsutvikling i 2020, og at dette hensynet må tillegges vekt i de lokale forhandlingene.

Hvis det ikke oppnås enighet i de lokale lønnsforhandlinger, fastsetter bedriften et sluttresultat og gjennomfører deretter resultatet.

Med vennlig hilsen
NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT


Thor Chr. Hansteen

Vedlegg 1**FEBRUARREGULERING 2020 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENE'S REGULERTE LØNNSSATSER GJELDENE FRA 1. FEBRUAR 2020****I Speditøroverenskomsten**

Med virkning fra 1. februar 2020 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| a) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 212,26 per time |
| Etter 5 år | kr. 214,03 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 235,43 per time |
| c) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 148,58 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 169,81 per time |

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen" etter 5 år".

II Havne- og terminaloverenskomsten

Med virkning fra 1. februar 2020 er satsene i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn (37,5 timers uke)

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| b) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 212,26 per time |
| Etter 5 år | kr. 214,03 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 235,43 per time |
| d) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 148,58 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 169,81 per time |

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen" etter 5 år".

Vedlegg 2**LØNNSOPPGJØRET 2020 - NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT****TARIFFAVTALENES REGULERTE LØNNSATSER GJELDENE FRA 1. APRIL 2020
(Og tillegg fra 1. oktober for Overenskomst for transportselskaper)**

- I Speditøroverenskomsten**
- II Havne- og terminaloverenskomsten**
- III Standardoverenskomsten**
- IV Overenskomst for transportselskaper (sjåførere godstransport)**

I Speditøroverenskomsten

Med virkning fra 1. april 2020 er satsene i overenskomsten:

§ 2 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| c) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 212,76 per time |
| Etter 5 år | kr. 214,53 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 235,98 per time |
| e) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 148,93 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 170,21 per time |

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen "etter 5 år".

II Havne- og terminaloverenskomsten

Med virkning fra 1. april 2020 er satsene i overenskomsten:

§ 2 Lønnsbestemmelser

Minstelønn / Garantilønn

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| d) Voksne arbeidere over 18 år | |
| Begynnerlønn | kr. 212,76 per time |
| Etter 5 år | kr. 214,53 per time |
| b) Arbeidende formenn * | kr. 235,98 per time |
| f) Unge arbeidere | |
| Mellom 16 og 17 år | kr. 148,93 per time |
| Mellom 17 og 18 år | kr. 170,21 per time |

* Minstelønnsatsen for arbeidende formenn / baser skal ligge 10 % over minstelønnsatsen "etter 5 år"

III Standardoverenskomsten

Etter årets justering i Standardoverenskomstens garantilønnsseter er det følgende satser som gjelder med virkning fra 1. april 2020:

Lønns- gruppe	STILLINGENS INNHOLD OG KRAV TIL KOMPETANSE	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 23.704,- Over 18 år: 27.631,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil treårig videregående skole</i>	29.591,-	30.780,-	33.142,-
2-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	30.050,-	32.235,-	34.599,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Yrkesrelevant fagbrev</i> <i>- Inntil to års spesial-/høyskole-/</i> <i>Universitetsutdanning</i>	31.274,-	32.486,-	35.142,-
3-1	Arbeidsoppgave og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen	32.733,-	33.945,-	36.599,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> <i>- Inntil tre års høyskole-/</i> <i>universitetsutdanning</i>	33.106,-	34.265,-	37.039,-
5	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse m.v.	-	-	-

Hvis en medarbeider har lavere lønn enn det som fremgår av satsene under, må lønnen reguleres opp til den aktuelle satsen.

IV Overenskomst for transportselskaper (sjåførere godstransport)

Tariffområdet omfatter tariffavtaler mellom NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet / Yrkestrafikkforbundet.

Satsene som gjelder for dette avtaleområdet er følgende:

§ 7.1 Månedslønn (Distribusjon/nærtransport)

Minstelønnsatser for sjåførere distribusjon / nærtransport uten fagbrev gjeldende fra 1. april 2020 (37,5 timer per uke):

0-3 år kr. 29.005,85 per mnd. (kr. 177,95 per time)

3-6 år kr. 29.331,85 per mnd. (kr. 179,95 per time)

6 + år kr. 29.657,85 per mnd. (kr. 181,95 per time)

Minstelønnsatsene for sjåførere distribusjon / nærtransport uten fagbrev økes slik med virkning fra 1. oktober 2020 (37,5 timer per uke):

0-3 år kr. 29.706,75 per mnd. (kr. 182,25 per time)

3-6 år kr. 30.032,75 per mnd. (kr. 184,25 per time)

6 + år kr. 30.358,75 per mnd. (kr. 186,25 per time)

§ 8.2 Produktiv tid (Langtransport)

Minstelønnsatt for produktiv tid for langtransportssjåførere heves til kr. 111,11 per time med virkning fra 1. april 2020.

Minstelønnsatt for produktiv tid for langtransportssjåførere heves til kr. 115,41 per time med virkning fra 1. oktober 2020.

§ 8.3 Passiv tid (Langtransport)

Med virkning fra 1. april 2020 skal passiv tid lønnes med 43% av minstelønnsattsen for produktiv tid."

Minstelønnsatt for passiv tid for langtransportssjåførere utgjør kr. 47,78 per time med virkning fra 1. april 2020.

Minstelønnsatt for passiv tid for langtransportssjåførere utgjør kr. 49,63 per time med virkning fra 1. oktober 2020.